

IE&FLT

ALNOR KJEMISKE FAGFORENING

AVDELING 45

ÅRSBERETNING 2023

Velkommen til årsmøtet 4. april 2024

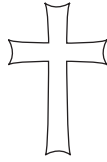
Sted: Kantine 2 Seaside kl. 18:00

Dagsorden:

1. Åpning konstituering
2. Årsberetning
3. Regnskap
4. Innkomne forslag
5. Bevilgninger
6. Budsjett
7. Valg
8. Avslutning

Enkel bevertning!

*Styret
Margunn Sundve
leder*



Foreningen har fått melding om at følgende kamerater har gått bort i årsmøteperioden:

Einar Alf Dávøy

Ruth Enersen

Torbjørn Karin Haringstad

Jarle Bang Jakobsen

Bjarne Kristian Jensen

Johannes Johannesen

Oddvar Andreas Kristoffersen

Bjarne Henry Mannes

Erling Marton Medhaug

Trygve Bauer Nilsen

Bjarne Nornes

Arthur Olav Raake

Einar Emil Robberstad

Tormod Pedersen Rygg

Leiv Johan Kvilhaug Simonsen

Kjell Bendik Stølen

Martha Helene Sund

John Leiv Vea

Leif R. Våge

**Vi takker våre fagforeningskamerater
for samarbeidet og lyser fred over deres minne.**

STYRET I ALNOR KJEMISKE FAGFORENING 2023:

Leder:	Margunn Sundve	
Nestleder:	Ingunn Hansen	
Sekretær:	Kåre Vedø Fossdal	
Kasserer:	Per Frode Johansen	
Styremedlemmer:	Anders Utne	(til 01.02)
	Jan Kåre Johannesen	(fra 01.02)
	Jan Åge Johansen	
	Alf Ytreland	(til 01.10)
	Odd Johan Lohne Odde	(fra 01.10)
	Therese Krokedal	

Arbeidsutvalg: Leder, Nestleder, Sekretær og Kasserer i styret.

Andre utvalg og komiteer: Se bak i årsberetningen.

MEDLEMSBEVEGELSEN I 2023

Antall medlemmer pr. 01.01.2024.

År	2023	2024	+/-
Kvinner	143	147	+4
Menn	660	663	+ 3
Antall aktive	803	810	+ 7
Ikke aktive	565	577	+12
Totalt antall	1368	1387	+19

Antall lærlinger pr.01.01.2024: 97 stk. (31 jenter og 66 gutter)

MØTEVIRKSOMHETEN I FORENINGEN

I 2023 har det vært avholdt ett årsmøte, 1 medlemsmøte og 9 styremøter.

MEDLEMSMØTER

Det har vært avholdt ett medlemsmøte der disse sakene har vært behandlet:

- Co2 kompensasjon
- Sanksjonsmuligheter
- Landsmøte sammenslåing
- Delegater til ekstraordinært landsmøte

ARBEID I STYRET

Foreningen har i 2023 behandlet 105 saker med saksnummer, i tillegg kommer en god del saker uten saksnummer.

ALNORARBEIDEREN

Det ble gitt ut 20 utgaver av AlnorArbeideren med aktuelle saker og informasjon til medlemmene gjennom året. Har du tips til hva vi kan skrive om i AlnorArbeideren eller ønsker noe publisert er det bare å ta kontakt med therese.krokedal@hydro.com eller akf@hydro.com. Ønsker du AlnorArbeideren tilsendt på mail tar du også kontakt med therese.krokedal@hydro.com.

AKF KORTET

Det har vært gjennomført oppdateringer i medlemsfordelene på AKF-kortet. Nytt for året er Cupcakehuset Kopervik og Haugesund

Se hjemmeside Alnorkjemiske.no for oversikt.

ALNOR KJEMISKE HJEMMESIDE

På foreningens nettsider finner du nyheter fra AKF og IE&FLT, medlemsfordeler, lønns- og arbeidsavtaler, skiftplaner og annen relevant info om AKF. I 2023 gikk Alnorkjemiske.no over til nye applikasjons systemer, og vi har derfor hatt litt innkjøringsproblemer. Vi ønsker alltid å bli bedre, spesielt på lokale saker fra avdelingene. Her trenger vi hjelp med tips om aktuelle saker.

Hjemmesidens adresse er www.alnorkjemiske.no

Om du har tips eller ønsker til nyhetssaker eller annet, send mail til akf@hydro.com

Minner også om at Alnor Kjemiske Fagforening har egen side på Facebook, det samme har AKF UNGDOM.

PROTOKOLLER

PROTOKOLLER KMV 2023

Det er inngått 27 protokoller med Karmøy Metallverk på overtid i 2023. Avtalene er i henhold til Arbeidsmiljølovens bestemmelser for overtidarbeid.

Protokoll i forbindelse med ferieavvikling i Katodeverksted. Protokoll for AP18 og KTP avlønning ved ekstraordinært strømutfall.

Tre protokoller om kameraovervåking hensynsvis av prosessen på DC4, sag3 og sag4 i pressbolt støperiet.

Protokoll om endring av arbeidstid i ferie perioden, katodeverksted.

Protokoll betinget permitteringsvarsel.

Diverse protokoller lokalt operatørutvalg.

PROTOKOLLER SENTRALT

Det er i 2022 inngått 5 viktige sentrale protokoller:

- Hydro ASA Lønnsoppgjøret og tilleggsprotokoll på D-tillegg spesialist.
- Speira AS Lønnsoppgjøret.
- Bilfinger Lønnsoppgjøret.
- Beredskapstillegg.
- Videreføring av gavepensjon og engangskompensasjon for metallverkene i Hydro.

PROTOKOLLER SPEIRA 2023

Det er inngått 27 avtaler med Speira A/S på overtidsarbeid og drøfting om 4 beordring av overtid vedlikehold i 2023. Avtalene er i henhold til Arbeidsmiljølovens bestemmelser for overtid.

I tillegg er det inngått 4 avtaler som gjelder videofilming/fotografering, Avlønning IE tillitsvalgt. Det er også inngått protokoll ifm revisjonsstans i sommerferien, og ferie- og avspaseringsavtale på 2 skift, 2 skift m/helg, 4 skift og 5 skift i Kaldvalseverket.

Det ble ellers skrevet protokoller på drøftelsesmøter på ferieuttak, samkjøring lønnsdatoer, 2 på betinget permitteringsvarsel pga pågående streik og 3 §9 møter organisasjonsendringer.

PROTOKOLLER HYDAL AS

- Lønnsoppgjøret

PROTOKOLLER HYDAL TRANSPORTSYSTEMER AS

- Lønnsoppgjøret

PROTOKOLLER O. HANSEN & SØNNER

- Lønnsoppgjøret

PROTOKOLLER BILFINGER

Det er i hovedsak skrevet protokoller på innleie og overtidsarbeid, permitteringsvarsel i.f.b.m streik, samt lønnsoppgjør.

SAMARBEIDSKOMITE I ALUMINIUM:

Fra AKF er Margunn, Per Frode, Ingunn og Jan Åge med i komiteen

Vårmøte i Samarbeidskomiteene Elektrokjemisk og Aluminium 21.-23. mars 2023.

Dag 1

- Velkommen v/ Jan Haugen og informasjon fra valgkomiteen
- LO: Kraft, styrke og pensjon - Are Tomasgard
- Presentasjon av gjestende komiteer
- Nytt fra forbundet - Ommund Stokka

Dag 2

- Nedkjøringsavtaler - Cay Nordhaug /gruppearbeid og oppsummering
- Mellomoppgjøret
- Lokal sanksjonsrett
- Arbeid med lokal sanksjonsrett

Dag 3

- Runde fra bedriftene.

Høstmøte i Samarbeidskomiteene Elektrokjemisk og Aluminium 25.-28. september 2023

Dag 1

- Møtestart: Velkommen v/ Jan Haugen og Tor Jørgen Sætrevik
- Nytt fra forbundet og FLT-prosessen v/ Cay Nordhaug
- Forberedelse til politisk debatt v/ Snorre Erichsen Skjevraak
- Internasjonalt arbeid og Europakontoret v/ Geir Seljeseth og Lise Skjevik
- Politisk debatt om kraft, nett og CO2-kompensasjon
- Presentasjon av arbeidet i råd og utvalg v/ utvalgsmedlemmene
- Pensjon v/ Jonny Lynne Larsen – Tredjepart AS

Dag 2

- Nye innleieregler v/ Karianne Rettedal, juridisk avdeling
- Ommund Stokka - organisering i batteribransjen
- Nedkjøringsavtaler / Cay Nordhaug og innspill fra salen
- Arbeid med lokal sanksjonsrett v/ Ørjan Normann

Dag 3

- Omvisning på Boliden

DE VIKTIGSTE SAKENE

SAMLEFORENING

Mandag den 26. september 2022 ble det på ekstraordinært årsmøte i Alnor Kjemiske Fagforening besluttet at vi skulle bli samleforening. I forkant ble det gjort en god jobb med å finne fordeler og ulemper rundt dette. Nå er første hele året som samleforening unnagjort og det begynner å gå seg til. Den planlagte strukturen og organiseringen fungerer greit, men noen små justeringer er blitt gjort. Enkelt forklart blir alle saker, enkelt medlemmet, protokoller, særavtaler og problemstillinger knyttet til bedrift behandlet i de respektive klubbstyrene. Saker som gjelder overenskomster, forbund, LO, medlemsgaver, vedtekter og fagforeningsøkonomi blir behandlet i fagforeningens styre. Det er noen temaer som berører både klubb og forening, disse samarbeider vi rundt. Slik som foreksempel HMS, her har vi kvartalsvise møter mellom AU og HVOer.

SAMMENSLÅING

I løpet av hele 2023 er det fra forbundene sin side arbeidet med tilnærming og planer om sammenslåing av forbundene Industri Energi (IE) og Forbundet for Teknikk og Ledelse (FLT). Det ble avholdt et ekstraordinært Landsmøte i Industri Energi onsdag den 15. november 2023, der det ble vedtatt at Industri Energi sa ja til å slå seg sammen FLT. Videre hadde FLT sitt eget Landsmøte senere samme uka. Det ble kalt inn til Sammenslåingslandsmøte som ble avholdt på Clarion Hotell Air Stavanger mandag 11. desember 2023. Her deltok nær 500 delegater fra begge forbundene Industri Energi og FLT.

Fra Alnor Kjemiske Fagforening deltok disse på begge Landsmøtene:

Fra Landsstyre:	Margunn Sundve,	Leder AKF, Hydro
Delegater:	Ingunn Hansen,	Nestleder AKF, Speira
	Per Frode Johansen,	Kasserer AKF, Hydro
	Therese Krokedal,	Hydro
	Jan Kåre Johannesen,	Hydro
	Jan Åge Johansen,	Speira
	Trygve Eriksen,	Merkantil Hydro

Sekretær AKF, Kåre Fossdal var forhindret fra å delta.

Et overveldende flertall stemte for sammenslåing av Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk, og et nytt storforbund i LO med 80.000 medlemmer var blitt etablert.

– Det nye forbundet IE&FLT blir større og sterkere enn vi var hver for oss. Den felles styrken gjør at vi kan kjempe enda hardere for våre medlemmers interesser. Det skal vi gjøre både i lønns- og arbeidslivsspørsmål. Og vi skal sikre bedre rammebetingelser for næringene våre, sier forbundsleder Frode Alfheim.

Nytt navn på det nye storforbundet blir bestemt i Landsstyre den 12.juni 2024 etter navnekonkurranse blant alle medlemmene. Det blir spennende å se hva vi skal hete fremover! Frem til nytt navn er bestemt heter forbundet IE&FLT.

Ny forbundsledelse:

- Leder Frode Alfheim (IE)
- 1.nestleder Merete Jonas (FLT)
- Nestleder Lill-Heidi Bakkerud (IE)
- Nestleder Ommund Stokka (IE)
- Arbeidsutvalget Ståle Johannesen (FLT)
- Arbeidsutvalget Asle Reime (IE)
- Arbeidsutvalget Barbro Auestad (IE)
- Arbeidsutvalget Cay Nordhaug (IE)
- Arbeidsutvalget Henning Skau (FLT)

IE&FLT
Sterkere sammen!

80.000

Medlemmer

3000

Tillitsvalgte

Medlemmer i bransjer som står for

80%

av den norske eksportverdien

Medlemmer innen

23

tariffavtaler

STREIK

Søndag 16.april 2023 ble det avklart at meklingen mellom LO og NHO ikke førte frem og det ble avklart brudd. Dette førte til at det ble en historisk storstreik på et mellomoppgjør. På mellomoppgjør er det kun lønnskrav som blir behandlet. Hele LO gikk til kamp! Mandag 17.april kl. 06.00 ble 22.947 LO medlemmer tatt ut i streik i første runde og har varselt at de kommer til å ta ut 40.000 medlemmer. LOs hovedkrav var å sikre arbeidstakernes sin andel av verdiskapningen og økt kjøpekraft, prioritere likelønn og motvirke lavlønn. LO ønsket reallønnsvekst.

Første runde inkluderte Alnor Kjemiske Fagforening med bedriftene Hydro, Speira og Bilfinger. Nedkjøringsavtalene som vi har mellom AKF og bedriftene ble dermed for første gang tatt i bruk og var ikke lenger en teoretisk protokoll. Hydro Årdal og Bilfinger Årdal ble også tatt ut i dette uttaket.

Det var mye som skulle på plass for en gjeng tillitsvalgte som skulle ut i streik for første gang. Styremøter, forbundsmøte, streikemøte, streikevaktlister, ansvarslister, innkjøpslister, informasjon til medlemmer og bedrifter og annet skulle raskt på plass samtidig som media skulle ha sitt.

På streikens andre dag fikk vi besøk av forbundets nestleder Ommund Stokka i strålende sol. Det flotte været fortsatte gjennom hele streiken. Totalt var det rundt 200 AKF medlemmer som gikk fysisk ut i streik, hovedsakelig medlemmer fra Speira og Bilfinger. Nedkjøringsavtalene er forskjellig etter hvordan bedriftene kan ha en sikker nedstenging i forhold til HMS og utstyr. De hovedtillitsvalgte hadde under hele streiken tett dialog med bedriftene om hvordan dette skulle gjøres, og ble stort sett enige med noen få uoverensstemmelser.

Forbundet hadde vedtatt historisk høyt streikebidrag til medlemmene:

Dagtid	37,5 timer	kr. 200,- netto utbetalt
2-skift	36,5 timer	kr. 206,- netto utbetalt
2 skift m/helg, 3 og 4 skift	35,5 timer	kr. 211,- netto utbetalt
Helkontinuerlig 5 og 6 skift	33,6 timer	kr. 223,- netto utbetalt

Utover uka gikk rykter om at de lokale butikkene gikk tom for grillpølser under streiken og måtte øke sitt innkjøp etter vi begynte å handle inn til grilling for streikevaktene. Vi fikk i det store og hele gode tilbakemeldinger hvordan det ble tilrettelagt for streikevaktene med grilling, vafler, kaffe, brus og diverse spill. Det ble mange gode diskusjoner og bygging av sosialt tilhørighet under disse dagene. I løpet av torsdagen kom LO og NHO til enighet, og dermed var den historiske streiken over klokken 17 torsdag den 20.april. Det ble seier til LO med at lønnsoppgjøret fikk en lavtlønnsprofil. Alle medlemmene gikk tilbake til arbeid fortløpende.

Tusen takk til alle tillitsvalgte og medlemmer! Sterkere sammen! Oppi det hele må vi også få takke bedriftene for et relativt godt samarbeidsklima under streiken.

Bilder fra streiken med blant annet bilder fra streikende medlemmer fra AKF på NRK Debatten.



23 000 LO-medlemmer er i streik

Vi streiker for:

- **Rettferdig lønn**
LO krever økt kjøpekraft. Nå er det arbeidstakernes tur – ikke toplederne.
- **Mindre forskjeller**
De lavest lønte rammes hardest av økte levekostnader. Vi krever mer til dem som har minst.

lo.no/loann2023



**LO klare til å streike så
leng som nødvendig**



Restene av grillmaten etter streiken, ble donert til **Kirkens Bymisjon** i **Kopervik**. Det var de veldig takknemlig for.

SANKSJONSMULIGHETER

Gjennom 2023 har bedriftene og klubbene drøftet sabnksjonsmuligheter etter streiken på elektrokjemisk overenskomst høsten 2022. Dette har vært et omstendig tema å bli enige om aluminiumsindustrien kan gjennomføre sanksjoner. Konklusjonen som er rapportert inn fra våre bedrifter og oss er defor delt. FAFO skal innhente rapportene fra alle bedriftene på overenskomsten og legge denne frem våre 2024. Dette arbeidet gjenstår.

STREIK I SLB UK

Industri Energi sine medlemmer i oljeserviceselskapet SLB UK gikk ut i streik 31. mars for krav om tariff avtale for de ansatte. Kamp om norsk tariff avtale på norsk sokkel!

Bakgrunnen for streiken er at Industri Energi mener SLB UK (tidligere Schlumberger UK) driver sosial dumping om bord i fartøyet «Island Captain», som er på kontrakt for ConocoPhillips på Ekofiskfeltet. De SLB UK-ansatte om bord i «Island Captain» utfører arbeid etter oljeserviceavtalen, men både lønns- og arbeidsbetingelser er langt unna nivået i bransjen. De jobber en 28-28-rotasjon, med en lønn betydelig under tariff, uten kompensasjon for overtid eller nattarbeid.

Industri Energi sine medlemmer i selskapet opplever uakseptable lønns- og arbeidsvilkår. Og det har blitt dokumentert at enkelte har jobbet 28-30 timer lange arbeidsskift. Det utgjør en sikkerhetsrisiko.

Industri Energi har gått til rettsak i arbeidsretten for å få lov til å gå til sympatistreik i Archer, til støtte for kravet om tariffavtale i SLB UK.

– Arbeidskamp på norsk sokkel skal reguleres av norsk rett, understreker LOs advokater i åpningsinnlegget.

Industri Energi krever tariffavtale for sine medlemmer i SLB UK, noe bedriften nekter å imøtekomme.

I styremøte den 10. november bevilget Alnor Kjemiske Fagforening enstemmig kr. 10.000,- til støtte for de streikende i SLB UK. Sterkere sammen!

Takkemail fra SLB UK IE:

To All

I am writing today on behalf of all the members of the SLB UK IE club to extend our deepest gratitude and appreciation for the kind and generous donations that have been made towards our Union Club fund, the gesture is greatly appreciated especially with the ongoing struggle we find ourselves in to secure a fair deal for all our members.

Kind Regards (anonymisert)

Totalt er det blitt innsamlet kr. 230.000,- blant Industri Energi sine fagforeninger og klubber til de streikende. Klubbene som har vedtatt økonomisk støtte

- Titan Arbeiderforening (Kronos Titan)
- Husnes Kjemiske Fagforening (Hydro Husnes)
- Dalen Arbeiderforening (Norcem Brevik)
- Ekofisk-Komiteen (ConocoPhillips)
- Vår Energi
- Weatherford
- IKM Testing
- Baker Hughes
- Archer
- CHC
- Norsesea Tananger
- EL og IT Forbundet Rogaland
- ESS
- Sodexo
- 4Service Offshore
- Alnor Kjemiske Fagforening (Hydro Karmøy)
- Sunddal Kjemiske Fagforening (Hydro Sunddal)
- Noble Ansattes Forening
- Fredrikshald Farmasøytiske (Fresenius Kabi)
- Orkla Kjemiske Arbeiderforening (Washington Mills)
- Equinor
- ABC (AkerBP)
- Oceaneering
- Halliburton
- Bristow
- Aker Solutions
- Norsesea Polarbase
- IKM Lab
- Norsesea Florø
- OKEA – Industri Energi avd. 141
- Coor
- Norsk Offshore Catering
- Oljearbeiderforeningen (KCA Deutag Drilling Norge)
- Ørsta Industri Energi
- Altus Intervention

RAMMEAVTALEN FOR HELSEUNDERSØKELSER I ALUMINIUMSINDUSTRIEN

Arbeidstilsynet har sagt opp rammeavtalen for helseundersøkelser i aluminiumsindustrien, som enkelt forklart gjør at en ikke kan ha seleksjonsutvelgelse på helse. For vår del har det derfor resultert i at vi må endre pusteprøve før ansettelse og annet i den forbindelse. Det har derfor gjennom året vært arbeidet med nye rutiner for helseundersøkelser og risikobilde.

VERDENSDAGEN FOR PSYKISK HELSE

10. oktober er verdensdagen for psykisk helse. I år ble denne dagen markert med et inspirerende foredrag med Rune Bjerga, arrangert på Karmøy Kino. Foredraget med tittelen "Kritikk er GULL" var en engasjerende blanding av humor og alvor, og berørte betydningsfulle temaer som motivasjon, inspirasjon og kommunikasjon. Hydro ga åpning for at også Speira kunne delta.

Arrangementet ble innledet på en flott måte av Arne-Martin Kjærland, som delte sine egne tanker og refleksjoner knyttet til årets tema, **"Vi trenger å høre til. Lag plass!"** Arrangementet hadde som mål ikke bare å være et sosialt samlingspunkt for de ansatte, men også en viktig plattform for å sette fokus på psykisk helse på arbeidsplassen.

I tillegg til foredraget ble det arrangert stand i portene med utdeling av twist, materiell fra «verdensdagen for psykisk helse», quiz og digital markering på Workplace. Her stilte spreke ansatte og tillitsvalgte fra Hydro, Speira og Bilfinger opp kl 06.00 for å bidra til en god start på dagen.



«SEES I MORGEN» KURS

Gjennom tre kurs har NAV Arbeidslivssenter invitert verneombud, tillitsvalgte, og ledere til kurset «Sees i morgen!».

Speira har hatt samme kurs på kompetansedager avholdt på Park-inn hotell.

Dette kursprogrammet har som mål å fremme åpenhet og kunnskap om psykisk helse på arbeidsplassen. Det gir oss innsikt i hvorfor arbeid er viktig for å opprettholde og forbedre den psykiske helsen, samt kunnskap om faktorer som fremmer god psykisk helse og hvordan psykiske helseproblemer kan påvirke arbeidsevnen til den enkelte.

Et sentralt tema i kurset er forebygging av psykiske helseproblemer på arbeidsplassen.

Dette innebærer samarbeid mellom verneombud, tillitsvalgte, og ledere.

For å oppnå dette er det viktig å etablere en felles forståelse av risikofaktorene som kan påvirke den psykiske helsen på arbeidsplassen.

Viktigheten av støtte fra både ledere og kollegaer, samt hvordan vi kan påvirke vår egen arbeidshverdag for å fremme god psykisk helse.

LO'S SOMMERPATRULJE: 3-12 juli 2023

Siden 1985 har LOs sommerpatrulje reist rundt i landet og besøkt ungdommer i sommerjobben sin. Hensikten med LOs sommerpatrulje er å informere unge arbeidstakere om pliktene og rettighetene i arbeidslivet, organisere flere ungdommer i et LO-forbund, og hjelpe ungdommer som har utfordringer i jobben sin. I år deltok Therese Krokedal fra Alnor Kjemiske i patroljen 5 dager, 3 dager på Haugalandet og 2 dager i Stavanger omegn.

Mange unge har ikke fått informasjon om hvilke rettigheter og plikter de har i arbeidslivet. Da er det for mange utfordrende å vite hvilke vilkår de ikke skal akseptere.

UNGDOMSUTVALGET 2023

Ungdomsutvalget har bestått av:

Camilla Andersen Apeland, leder
Emily Høines Kvalavåg, nestleder
Kristoffer Hemnes, Kasserer
Asgeir Johnsen
Benedicte Sakkestad
Futsum Mebrahtu
Simen Ådland
Benjamin Ocaya

Etter flere år med pandemi og mye utskiftning i ungdomsutvalget, var ungdommene klare for å sette i gang igjen. I regi av ungdomsutvalget i AKF ble det avholdt en julesamling på Pitter's Cafe i Haugesund, hvor 31 unge medlemmer deltok. Samlingen ble innledet med et innslag fra LO favør om hverdagsøkonomi, etterfulgt av julebuffet bestående av pinnekjøtt, ribbe og medisterkaker, med riskrem til dessert. Etter middagen ble det arrangert en quiz, hvor vinnerlaget ble premiert med hvert sitt gavekort på 500 kr på Lothes. Det ble også holdt en trekning på inngangsloddene, med gaver fra LO favør som inneholdt en sekk, buff, drikkeflaske, gympose og gavekort på Edda kino.



Lederen for ungdomsutvalget, samt noen andre unge medlemmer fra Alnor Kjemiske, var til stede på Industri Energis ungdomskonferanse i Stjørdalen, som var både lærerik og minneverdig. Konferansen la grunnlaget for en god relasjon mellom ungdomsutvalget på Hydro Karmøy og styret i Industri Energi Ung, og nye bekjenskaper ble stiftet. Lederen har også deltatt i lærlingpatruljen i år, hvor de besøkte bedrifter rundt omkring på Vestlandet. Videre håper ungdomsutvalget på et samarbeid mellom Hydro Årdal og Sunndal med fokus på lærlingene i bedriften, og det er planlagt en hyttetur. I tillegg ønsker utvalget å arrangere en samling lignende den fra i fjor for ungdommene på Hydro Karmøy, med mål om å skape et godt fellesskap og miljø for alle ungdommene i bedriften.

ARBEIDSTØY

Et av kravene som ble innvilget i tariffforhandlingene på Elektrokjemisk Overenskomst i 2020 var kjønnstilpasset arbeidstøy. Endelig er de på plass i Hydro og er på utprøving i Speira. Bilfinger er ikke kommet helt i mål enda.

Det er en grundig prosess som ligger bak «verdens beste vernetøy». 30 stoffer har blitt testet med blant annet flytende bad, kryolitt, aluminium, støpejern, testet med vinkelsliper og 50 runder i vaskemaskinen. 35 personer på Hydro Karmøy og Husnes testet prøvekolleksjonen før masseproduksjon.

Etter noe bruk i produksjon er det kommet noen forbedringsønsker.

TAKK FOR INNSATSEN YNGVE

17.mars 2023 var siste arbeidsdag for vårt hovedverneombud gjennom mange år, Yngve Eriksen, og han gikk over til en velfortjent pensjonisttilværelse. Nå kan han nyte tida med hytta, vedhogst, familien og hobbyene sine. Vi takker ham for innsatsen i de 42 årene han har vært på Hydro som blant annet engasjert medlem, styremedlem i AKF siden 1992 og hovedverneombud i Hydro siden 2007. Speira fikk eget hovedverneombud ved salget av valseverket i 2021.

Yngve har i disse årene gitt mye god omsorg til kollegaer og arbeidet for et bedre arbeidsmiljø med HMS på alle fronter. Ikke minst har han hatt et haukeblikk på trafikken innenfor portene. Han kunne se en mobiltelefon i bruk eller mangel på sikkerhetssele på mange hundre meters avstand.

Han har bydd mye på seg selv med humor, stilt de vanskelige og utfordrende spørsmålene til ledelsen.

Yngve lar aldri en talerstol, kakestykke eller en demonstrasjon for bedre rammebetingelser gå fra seg! Tusen takk for innsatsen Yngve!



RAMMEBETINGELSER

Vi i Alnor Kjemiske Fagforening jobber mye inn mot gode rammebetingelser for våre bedrifter og dermed våre medlemmer. Selv med gode punkter rundt CO2 kompensasjonen i Hyrdalsplattformen kom regjeringen med forslag om ytterligere heving av gulvet uten forvarsel. Fra talerstolen på regionskonferansen sa Margunn det ble jobbet med et løsningsforslag for CO2 kompensasjonen, ligger vedlagt. Industrien er klar til å forplikte seg til å en klima- og energikobling for CO2 kompensasjonen. Dette kan gi svært store utslippskutt fram mot 2030, og i tillegg bidra til teknologiutvikling, investeringer i Norge som sikrer arbeidsplassene, og utløse energitiltak som reduserer strømforbruket i industrien. Forutsetningen er at Stortinget rydder opp i regjeringens elendige prosess og håpløse kutt i ordningen.

Det har utbredt seg en feil med at CO2 kompensasjonen koster så mye penger, og det stemmer, men de glemmer å ta med inntektene i regnestykke. CO2 kompensasjonen er på rundt 100 milliarder og inntektene er på rundt 600 milliarder. Bedrifter med grønn energi som vannkraft kompenseres for bruk av denne siden det er prissmitte på energi fra europa med kullkraft og gass som har CO2 utslipp som setter prisen.

Vi har jobbet innom politikere, ordførere, stortingsrepresentanter og statsråder og håper det gir resultater. Dette arbeidet pågår enda.

Det som er avgjørende for å få dette på plass er at Stortinget finansierer CO2-kompensasjonsordningen i tråd med det regjeringen lovet ovenfor Stortinget i fjor. Det er viktig med dialog med industrien og at kuttet som har tilbakevirkende kraft omgjøres. De samme pengene, ca 2.4 mrd, blir da å gå inn i en forpliktende klima- og energikobling som gjør at bedriftene som mottar CO2-kompensasjon må bruke en andel (de foreslåtte 175,-) av disse pengene på klima- og energitiltak.

For Hydro vil det bety at ca 1 mrd av CO2-kompensasjonen øremerkes klima- og energitilak!

Løsningsforslag

1. Stortinget omgjør regjeringens foreslåtte økning av kvoteprisgulvet fra 200 NOK/tonnet til 375 NOK/tonnet for å unngå et kutt i CO₂-kompensasjonsordningen som har tilbakevirkende kraft, og for å sikre forutsigbarhet for rammevilkårene til norsk industri.
2. Det innføres en klima- og energikobling i CO₂-kompensasjonsordning tilsvarende 175 NOK/tonnet gjeldende fra 01.01.2024. Ordningen innebærer at deler av kompensasjonen bedriftene får utbetalt øremerkes forpliktende klima- og energiltak.
3. Klima- og energiltakene i mottakerbedriftene kan inkludere å bytte fossil energi med fornybar energi, energieffektiviseringstiltak, forskning og utvikling, pilotering og implementering av ny teknologi for å kutte utslipp, sirkulær økonomi og utvikling av ny fornybar energi i tilknytning til egne fabrikkområder. Midlene skal kunne benyttes på konsernnivå og kunne samles opp over flere år for å gjennomføre større klimatiltak. Utformingen av ordningen skal avgjøres i dialog mellom regjeringen og bedriftene.
4. Det lages en unntaksordning for bedrifter uten direkte klimagassutslipp.
5. Stortinget ber regjeringen gå i dialog med bedriftene og partene i arbeidslivet om hvordan CO₂-kompensasjonsordningen over tid kan stimulere til klima- og energiltak i mottakerbedriftene, samtidig som den gir forutsigbarhet for industribedrifter som er utsatt for karbonlekkasje. Regjeringen skal komme tilbake til Stortinget med en sak om dette i forbindelse med revidert statsbudsjett 2024. I saken skal regjeringen gjøre rede for dialogen med industrien og legge fram en modell for hvordan en langsiktig klima- og energikobling i CO₂-kompensasjonsordningen kan gjøres forpliktende for mottakerbedriftene, slik at midlene avsatt til klima- og energiltak i CO₂-kompensasjonsordningen brukes til å gjennomføre nødvendige tiltak for å kutte utslipp, fremme ny klimateknologi og redusere energibruk. Som del av saken skal regjeringen legge fram et forslag til rapporteringsordning for bruken av midlene satt av til klima- og energiltak i CO₂-kompensasjonsordningen.

JULEOPPMERKSOMHET FRA ALNOR KJEMISKE FAGFORENING!

I 2023 ble juleoppmerksomheten et handlenett med en pose twist.



VELKOMSTGAVE TIL NYE LÆRLINGER:

Lærlinger som meldte seg inn hos oss i 2023 fikk en google nest høyttaler i gave ved innmelding.



VELKOMSTGAVE NYE MEDLEMMER

Fast ansatte og midlertidige som meldte seg inn i 2023 fikk en flott ostefjøl med tilhørende kniver.



LAG OG KLUBBER

Tradisjonelt har vi på verket hatt mange lag og klubber. Har du lyst til å bli med ta kontakt med en eller flere av dem!

MOTORKLUBBEN

Følg Alnor Motorklubb på Facebook for informasjon, eller kontakt Trygve Brandtzæg på telefon 922 30 602

BÅTKLUBBEN

Følg båtklubben på Facebook (privat side, spør om å bli medlem) eller sjekk hjemmesiden www.baatklubbenhak.com. Bli medlem, send mail til Halvor Even Borgenvik haborgen@gmail.com

BEDRIFTSIDRETTSLAGET

Har du lyst til en aktiv fritid? Bil med i bedriftsidrettslaget da vel!

- **Padel** Kjetil Vanvik 473 00 817
- **Frisbeegolf** Roald Alsaker 478 60 030
- **Damefotball** Astrid S. Sørenes 909 42 354/
Maria Bang 455 11 598
- **Bowling** Terje Wærnes 481 16 357
- **Curling** Rune Johansen 469 44 242
- **Dykking** Knut Nielsen 938 72 904
- **Fotball** Elvis Hopavac 926 40 807
- **Friidrett** Odd Inge Finne 957 31 145
- **Golf** Art Torkel Tangjerd 907 96 035
- **Jakt** Karl Oddvar Floen 997 30 268
- **Orientering** Anne Tofte 971 75 035
- **Sjakk** Kjetil Vold 958 65 385
- **Ski** Knut Nielsen 938 72 904
- **Sykkel** Alf Ytreland 926 86 150
- **Sportsfiske** Alf T. Veia 954 68 099
- **Tennis** Jarl Lande 974 22 989

TARIFF HYDRO

Årets forhandlingsutvalg fra Karmøy besto av Margunn Sundve, Per Frode Johansen og Therese Krokedal, som var inne i Oslo Mandag 19. juni og tirsdag 20. juni.

Oppgjøret inkluderer kr. 14 625,- fra det sentrale oppgjøret (kr. 7,50,- med virkning fra 21 april). Skift og helligdagstilleggene økes som sentralt oppgjør med 4,25% med virkning fra 21. april.

De lokale forhandlingene med virkning fra 1. juni (per år):

- Grunnlønnssøkning kr. 17 175,- (Tot. 31 800,-)
- Ansiennitet 1, 2 og 3 år økes med kr. 2 000,- ansiennitet 4 år økes med kr. 1 000,-
- Handlingsansvarlig operatør økes med kr. 900,-

	2022	økning	2023
Grunnlønn uten fag	451 225	31 800	483 025
Grunnlønn med fag	492 725	31 800	524 525
Helkontinuerlig 6-skift	87 250	3 750	91 000
Døgntkontinuerlig 3 skift u/lør. Em.	53 550	2 300	55 850
2-skift med helg lør og søn	64 100	2 750	66 850
2-skift med helg lør	53 550	2 300	55 850
2-skift uten helg	38 300	1 650	39 950
Helligdagsgodtgjørelse time	304	13	317
Fast ansiennitetstillegg 1 år	4 000	2 000	6 000
Fast ansiennitetstillegg 2 år	7 000	2 000	9 000
Fast ansiennitetstillegg 3 år	10 000	2 000	12 000
Fast ansiennitetstillegg 4 år	13 000	1 000	14 000
Handlingsansvarlig operatør	39 700	900	40 600
Innsatsleder	21 000	3 000	24 000
Ass. Innsatsleder	19 000	1 100	20 100
Spes. Røykdykker	15 000	2 000	17 000
Øvrig mannskap	12 000	700	12 700
Ambulansesjåfør	12 000	700	12 700

Fagbrev 2 betaling til alle andre fagbrev enn de som kan tas i Hydro. Fagbrev 1 betaling kun til de fagbrevene som kan tas i Hydro. Fagbrev 2 gis til alle andre fagbrev som er dokumentert og sendt inn i HR portal. Du kan få fagbrev 2 betaling, selv om du ikke har fagbrev 1. Ansatte som tidligere har fått godkjent fagbrev 1 betaling på fagbrev som ikke kommer inn under fagbrev som kan tas i Hydro, vil beholde dette tillegget. Ansatte som fra tidligere har fagbrev som ikke har vært godkjent, vil kunne få dette etterbetalt som fagbrev 2 fra 01.05.23

PROTOKOLLTILFØRSEL:

- Foreningene i Industri Energi ser med stor bekymring på at bedriften opprettholder sin bruk av prosentsats ved lønnsoppgjøret, slik at gapet i kroner blir større og større mellom gruppene. Vårt hovedkrav ved årets lønnsoppgjør om et kronetillegg for alle ansatte ble ikke imøtekommet. Dette forventer vi og forlanger vil bli imøtekommet ved neste års oppgjør.
- Industri Energi sine medlemmer skal ikke komme dårligere ut enn andre grupper/foreninger i bedriften. Vi forbeholder oss retten til å komme tilbake i forhandlinger om noe slikt skulle skje.

LØNNSOPPGJØR MERKANTIL

For Merkantil/ALT sitt området har forhandlingsdelegasjonen fra Industri Energi bestått av Aud Helene Halvorsen (Vækerø), Arve Baade (Sunndal) og Margunn Sundve (Karmøy).

- Det foretas en individuell regulering per 1. juni 2023 innenfor en ramme på 5,7% av lønnsmassen
- Det vil kunne tilstås alder og kvalifikasjonstillegg til ansatte med høyere utdanning etter samme forutsetninger som øvrige tilsvarende grupper i selskapet. Rammen benyttes individuelt.
- Det forutsettes differensiering innenfor den avtalte rammen ovenfor iht. HRB11.
- Skift- og helligdagstillegg som øvrige.
- Bedriften vil regulere de administrativt fastlagte godtgjørelser knyttet til bilgodtgjørelse, og reisekompensasjon i samsvar med årets generelle ramme.

PROTOKOLLTILFØRSEL:

- ALTs medlemmer er individuelt avlønnet. Hydro har egen retningslinje, HRB11, som omhandler hvordan ledere skal gå frem i forbindelse med lønnsreguleringsarbeid. Denne forutsetter at den ansatte orienteres muntlig om lønnsreguleringen i en lønnsamtale. Bestemmelsen forutsetter videre at nærmeste overordnede skal foreta en individuell vurdering av den enkelte ansatte.
- Bedriften vil også i tiden fremover legge til rette for at lederes forpliktelser i forbindelse med lønnsamtaler blir kommunisert tydelig gjennom opplæringsaktiviteter og informasjon.

Protokolltilførsel fra Industri Energi/ALT:

- Industri Energi/ALT sine medlemmer skal ikke komme dårligere ut ved årets oppgjør enn andre grupper/foreninger i bedriften.
- Selskapet må kalle inn ALT/IE for kalibrering før endelig lønnsregulering er fastsatt.
- Bruken av særavtalens punkt 2.3 må intensiveres med bakgrunn i at arbeidslivet er i stadig raskere endring.

TARIFF SPEIRA

Speira-oppgjøret startet den 8. juni. med møte der Bedriften presenterte de 4 kriteriene.

Forhandlingsutvalget hadde flere møter i juni og starten på juli. Fra AKF Speira-klubben deltok Ingunn Hansen, Jan Åge Johansen og Trond Madsen.

Vi kom til enighet og signerte protokollen den 6 juli.

Oppgjøret inkluderte sentralt oppgjør på kroner 14.625 på grunnlønn og 4,25% på skiftsatsene og helligdagsgodtgjørelse som ble gjort gjeldene fra 21. april. Resten ble gjort gjeldene fra 01 juni.

	2022	Økning	2023
Grunnlønn	449.425	31.925	481.350
Fagtillegg	41.000	500	41.500
	2022	Økning	2023
Helkontinuerlig 6 skift	87.250	3.750	91.000
Helkontinuerlig 5 skift	91.100	3.900	95.000
Døgnkontinuerlig 4 skift	67.500	2.900	70.400
Døgnkontinuerlig 3 skift	53.550	2.300	55.850
u/lør. ettermiddag			
2 skift m/helg lør/søn	64.100	2.750	66.850
2 skift m/helg lør	53.550	2.300	55.850
2 skift uten helg	38.300	1.650	39.950
Helligdagsgodtgjørelse pr/t	304	13	317

Protokolltilførsel:

1. Det sentrale tillegget gitt for grunnlønn pr.21.04.2023 må vi beregne manuelt for perioden21.04-31.05, og legger det til som en engangssum per 1.juni 2023. Dette tillegget beregnes kun for fastlønn.

2. Arbeidstakere som er i oppsagt stilling pr. 1. juni 2023 omfattes ikke av årets lokale lønnsoppgjør.

Kommentar fra AKF:

AKF sine medlemmer skal ikke komme dårligere ut enn andre sammenlignbare grupper/foreninger i bedriften. Vi forbeholder oss retten til å komme tilbake i forhandling om noe slikt skulle skje.

SPEIRA IE-ALT (Merkantil)

Speira-oppgjøret startet med møte der Bedriften presenterte de 4 kriteriene den 8. juni.

Forhandlingsutvalget hadde flere møter i juni og starten på juli. Fra AKF Speira- klubben deltok Ingunn Hansen og Svend Owe Nilsen.

Vi kom til enighet og signerte protokoll den 6. juli.

- Det foretas en individuell regulering per 1.juni 2023 innenfor en ramme på 5.9% av lønnsmassen.
- Det vil tas hensyn til individuelle justeringer i forhold til kompetanseutvikling.
- Det forutsettes differensiering innenfor den avtalte rammen.
- Skifttilleggene reguleres med virkning fra 21.april 2023. Nye satser fastsettes med utgangspunkt i sentral protokoll mellom IE-forbundet og Norsk Industri.

Protokolltilførsel:

1.Arbeidstaker som er i oppsagt stilling pr.1.juni 2023 omfattes ikke av årets oppgjør.

Kommentar fra IE-ALT:

IE-ALT sine medlemmer skal ikke komme dårligere ut enn andre sammenlignbare grupper/foreninger i bedriften. Vi forbeholder oss retten til å komme tilbake i forhandlinger om noe slikt skulle skje.

BILFINGER

Årets lønnsoppgjør ble avholdt i Larvik 23.-24.08.23.

Nye lønnsatser per. 01.07.23 inkludert avtalt sentralt tillegg kr. 14 625(gjeldende fra 21.04.23):

Operatør økes med: kr. 28 500,-

Fagoperatør økes med: kr. 29 500,-

Enighet om å innføre et nytt ansiennitetstrinn med en økning på kr. 2 500,- som inntreer ved 10 års ansettelse.

Det har i lengre tid vært vanskelig å rekruttere og utvikle ansatte med rett kompetanse. Som et bøtende tiltak vil bedriften derfor nedsette et utvalg og starte en prosess for å utarbeide en modell for differensiering av lønn innenfor forskjellige områder. Utvalgsarbeidet skal ha en innstilling klar innen hovedoppjøret 2024.

Skifttillegg og helligdagstillegg reguleres i henhold til reguleringen av elektrokjemisk overenskomst.

HYDAL og HYTRANS

Følger tariffoppjøret til Hydro

JUBILANTUTMERKELSER 2023

Lørdag 4. november ble det avholdt jubilentfest for medlemmer med 25- og 40-års medlemskap i LO. Det var 23 jubilarer til stede.

Årets jubilentfest ble avholdt på Quality Hotel Maritim Haugesund. Kvelden startet med en aperitiff i foajeen, før bordsetning. Leder, Margunn Sundve, ønsket velkommen før utdeling av gullmerke (25 år), krystallvase (40 år) og blomster til jubilarerene.

Avdelingstillitsvalgt Anders Utne gikk av med pensjon i januar 2023 og ble overrakt blomster for sin innsats i AKF styret.

Kveldens meny var jordskokksuppe, norsk kalvefilet og åpen makron.

2. Nestleder i forbundet Industri Energi, Ommund Stokka og AKF leder Margunn Sundve, holdt tale. Takk for maten talen holdt tidligere Hovedverneombud, Yngve Eriksen.

Etter middagen var det anledning til å svinge seg på dansegolvet til toner fra «Teddy Bears». Jubilentfesten er en flott og stolt tradisjon. Tilbakemeldingene fra årets fest har vært svært gode.

I 2023 hadde foreningen 18 personer med 25 års medlemskap og 28 personer med 40 års medlemskap.

Disse har fått tildelt krystallvase for 40 års medlemskap i LO:

2023: Bjørn E. Alvestad, Karl Willy Askildsen, Magnar Bakken, Trygve Bauer Nilsen, Jon Blytt, Aksel Eikeland, Arnt Eriksen, Oddgunn Gabrielsen, Kjell Ove Grude, Erling Kristian Hansen, Per Magne Hemnes, Jan Åge Johansen, Terje Steinar Kaldheim, Mardon Kallevik, Alf Inge Kalve, Jørn Larsen Langåker, Sten Roar Martinsen, Jan Konrad Mentzoni, Ingrid Ophaug, Else Marie Risvik, Leiv Egil Sandhåland, Harald Soltveit, Tor Åge Steine, Leif Johan Stensland, Torger Sørbø, Terje Undheim og Richard Våga

Disse har fått tildelt gullmerke for 25 år i Industri Energi:

2023: Monica Hetland Bygnes, Bjarne Didriksen, Ivar Oddmund Forland, Odd Ståle Gjerde, Karl Ove Hochheim, Atle Hodne, Morten Høines, Guttorm Jansen, Jan Kåre Johannesen, Ståle Løkingholm, Oddbjørn Mjølhus, Helge Olsen, Tommy Ottosson, Per Egil Sandsgaard, Anfinn Seljestokken, Helge Syre, Elisabeth Thorsen, og Odd Vikingstad.



For styret i Alnor Kjemiske Fagforening
Margunn Sundve, leder

ARSRAPPORTER HOVEDVERNEOMBUDENE

HYDRO

Etter 17 år med Yngve Eriksen som Hovedverneombud, så ble jeg valgt som Hovedverneombud på årsmøtet til Alnor Kjemiske Fagforening Hydro. Yngve har jo vært en «klippe» i verneombuds arbeidet, og vi som ansatte har mye å takke ham for.

For de av dere som ikke kjenner meg, så ble jeg ansatt da 6 skift ordningen ble innført i 2002, og har siden da jobbet i Prebake AP-18 som operatør på F-skiftet. Jeg er ikke fra «Kjøllefjord», men fra Veavågen.

Det var derfor med stor dose ydmykhet jeg overtok jobben i februar/mars dette året, og på mange måter så viste jeg lite hva som ventet meg i jobben som Hovedverneombud for dere.

Først og fremst så har året vært en «bratt» læringskurve, med mange nye begreper, 3 bokstavers forkortninger, på både systemer, maskiner og kjøretøy.

Når jeg skal oppsummere 2023 så tenker jeg på:

Nye klær: 2023 ble det året der vi byttet ut vår vernebekledning. Fortsatt så sliter leverandøren med enkelte størrelser. Mottakelsen av klærne har som forventet vært delte, men de fleste er veldig fornøyde.

Verneutstyr: Vi har som mål på Hydro at vi alltid skal ha det beste verneutstyret tilgjengelig for våre ansatte. Samtidig så har dette året lært meg at det er en «jungel» av produkter der ut. Så den hjelmen, masken, visir, hanske og briller som er fantastisk for noen, oppleves som stikkmotsatt av andre brukere. Dette er nok noe som jeg kommer til å bruke mye tid på også i 2024.

Garderobe fasiliteter: Det har vært gjentatte synergier på garderobene våre, og det med god grunn. Spesielt sentralgarderoben er langt under den standard som en forventer i 2024. Heldigvis så har en i 2023 begynt en jobb med å oppgradere garderobene både i pressbolt og på kaien. Dette er noe jeg også i 2024 vil ha fokus på.

Masketthetsmålinger: I 2023 så har de fleste hatt masketthetsmålinger både her på Karmøy og i resten av Hydro. Resultatene viser at ca. 15% ikke klarer å få masken tett. Dette er bekymringsfylt, og en må her finne alternative løsninger.

Rød og gulsone hendelser: Vi har hatt rundt 120 gule og røde hendelser i 2023. Disse er «gransket» eller laget kort rapport på, for å hente ut læring. De fleste er lite alvorlige, men flere har hatt potensiale til å bli enda alvorligere.

Person skader: Vi har på Karmøy veldig lav terskel for å melde inn person skader, men 87 skader i 2023 kan ingen være fornøyd med. Selv om de fleste av disse er små skader, så kan vi ikke akseptere at 87 stk av oss skader oss på jobben. I 2023 hadde vi en TRI på 0 og det er knallbra, et helt år i industrien uten skade med fravær. Dessverre hadde vi tre fraværsskader på kontraktører.

GRØNN HJELM



Da har også vi på Hydro Karmøy mottatt grønne hjelmer til verneombudene våre. Dette for å synliggjøre verneombudene og den viktige rollen de har på arbeidsplassen!

Tilslutt så vil jeg takke for måten dere alle har tatt imot meg. Målet mitt for 2024 er å være enda mer synlig, og bli kjent med flere av dere rundt i avdelingene. Vær ikke redd for å ta kontakt med meg, send en mail eller ring! Inviter meg ut, og vis meg hva du tenker ikke er bra for deg og dine kolleger.

Med vennlig hilsen

Roald Alsaker

Hovedverneombud Hydro (tlf 47860030)

ÅRSRAPPORT SOSIALTILLITSVALGT HYDRO

Som ny sosialtillitsvalgt, Akan-hovedkontakt og sekretær i Hydroklubben, har jeg brukt mye tid dette året på å sette meg inn i alle oppgavene vervene innebærer, samt å delta på kurs for å opparbeide meg kompetanse innenfor feltet. Hovedsakelig har jeg jobbet med følgende saker:

- Informasjon om sykdomsforløp i forhold til arbeid
- Tillitsvalgt i IA-møter
- Samtaler
- IA-utvalget
- IA-avtalen
- Handlingsplan for Akan
- Kontakt med BHT/HR
- Oppfølging av medlemmer og pensjonister
- Psykisk helse
- Tilrettelegging
- Opp mot serviceavdelingen

Som sosialtillitsvalgt er det mange forskjellige saker og problemstillinger som dukker opp i løpet av året. Det går mye i IA-oppfølging, avhengighet, samtaler og psykisk helse, men også spørsmål rundt pensjon. Sammen prøver vi å finne ut av det!

I år har jeg vært på oppstartsmøter på enkelte avdelinger for å informere om behandlingforsikringen vi har gjennom Hydro. Vi er godt dekket både fysisk og psykisk, noe jeg er veldig opptatt av at de ansatte skal ha oversikt over. Jeg vil fortsette å informere ut i avdelingene i løpet av 2024.

TILRETTELEGGING FOR GRAVIDE

Vi har i år hatt stort fokus på tilrettelegging for gravide i serviceavdelingen. Vårt ønske med denne tilretteleggingen er å fokusere på kompetanseheving, slik at de gravide føler at de gjør noe meningsfylt. I år har de gravide vært i posten, HMS-avdelingen og teknisk avdeling. I 2024 vil vi aktivt jobbe med å finne flere muligheter for gravide, samt gi bedre informasjon til ledere og ansatte om muligheter.

ROSA HJELM



Sosialtillitsvalgt Therese er spesielt opptatt av psykisk helse og den gode samtalen. Hun jobber blant annet med IA og AKAN oppfølging, samt inn mot ungdommene. Hun har en så viktig oppgave opp mot de ansatte, at vi i Alnor Kjemiske Fagforening har valgt å gjøre henne mer synlig ved å utstyre henne med en rosa hjelm! Therese er å finne på AKF kontoret de fleste dagene. Se etter den rosa hjelmen om du lurer på noe! Telefon: 917 33 628 Mail: therese.krokedal@hydro.com

AKAN

Akan utvalget 2023 har bestått av:

Trygve Myhre, HRBP

Hege Haarr, BHT

Therese Krokedal, AKF, Akan hovedkontakt

Sandra Haave Aanesen, Akan ungdomskontakt

Konsultativ Bent Jarle Inermo, HR GBS

Avhengighet- alkohol, narkotika, medikament, spill og doping

Aktuelle saker:

- Forebygge rus og avhengighetsproblemer blant ansatte.
- To fra nettverket har deltatt på Alor nettverksmøter (nettverk innen arbeidsliv og rus/erfaringsveksling).
- Nettverkssamling AKAN nettverk Hydro.
- I år reiste 3 av 4 i akan utvalget på akan konferansen for å være med å feire 60. års jubileet, og få nytt påfyll og oppdatering i AKAN- arbeidet.
- Sommerkampanje og julebordkampanje på infoskjermer.
- Planlegging av Akan kurs, utsatt til Q1 2024.

Informasjon om akan finner du på intranett – ansatt- HMS- akan

The screenshot shows a webpage with the following content:

Norge: Rus, problematisk spilleadferd og annen avhengighet

Publisert 11. juni, 2018 Sist oppdatert 2. oktober, 2019

Hjelpemidler for ledere med personalansvar >

Veiledning og informasjon for ansatte >

Organisasjonen >

Policy >

Denne siden er laget for å hjelpe ledere og medarbeidere til å forebygge og håndtere rus, problematisk spilleadferd og avhengighetsproblematikk. Ønsker du veiledning, informasjon eller materiell for å håndtere en sak, vil denne siden kunne hjelpe deg på vei.

Relaterte sider

Har du noen spørsmål? Kontakt HR kompetansesenter

Relaterte dokumenter

HRB22 Akanprosedyre

Sliter du med avhengighet? Ta kontakt med Therese Krokedal, BHT, leder, HVO, ungdomskontakt akan, verneombud eller tillitsvalgt.

Det er viktig å bry seg om og ta vare på folk! Om du ser noen sliter med et problem, ikke nøl med å ta en prat med vedkommende.

Therese Krokedal

Sosialtillitsvalgt

SPEIRA

2023 – Det var det året det ble så bratt.

Verden var fortsatt nummen etter den pågående krigen mellom Russland og Ukraina da det «jaggu meg» brøt ut en krig til, denne gang mellom Hamas og Israel.

Uvirkelige sener fra krigsherjede områder preger fortsatt nyhetsbildene og det preger oss som medmennesker. Trusselbildet og sabotasjefrykten vi har stått overfor har vært spesiell og til tider ubehagelig.

Verdensøkonomien vakler og vi i lille Norge har også fått kjenne dette godt på kroppen. Rentene har skutt fart på linje med aksellerasjonstiden til en «Tesla S Plaid» med matpriser og strømpriser hakk i hæl. Utfordringene har stått i kø for mange av oss dette året, matkøene vokser og de frivillige organisasjonene sliter med å strekke til. Regningene hoper seg opp hos «hvermannen» og valget mellom å betale regninger eller å ha tilstrekkelig med mat på bordet har blitt en realitet for mange. Det er ikke alle som har en fast inntekt som strekker til hver måned, flere og flere sliter med å få endene til å møtes.

Klimaendringer har gitt ekstremvær og det har vært mye fokus på vær i 2023. Ekstremvær og farevarsler er blitt en del av hverdagen. 100 års flommene kommer hyppigere, monsterregn er blitt normalregn og den ene værrekorden etter den andre blir dyttet ned fra seierspallen og erstattet av en ny.

Alle disse ytre påvirkningene kan bidra til at vi som mennesker får en lavere livskvalitet og vår mentale helse står i fare for å bli negativt påvirket. Arbeidsplassen er en viktig arena hvor vi får være en del av et større fellesskap og ha et fast kontaktpunkt med andre mennesker. Støtt hverandre og vær et medmenneske i år og i årene som kommer.

AKTUELLE SAKER 2023:

- **HELSEUTVALGET**

- Sykefraværsoppfølging
- Akan arbeid – Alor Nettverket - Webinar
- Helsedag for arbeidsledere (HR/BHT) for å styrke ledere til tidlig å ta tak i utfordringer

- **VERNEUTSTYRSUTVALGET**

- Test av anklets i BS
- Test av vinterparkas
- Test av arbeidsskjorter KV
- Test av arbeidshansker («anticut») BS vedlikehold

• **KJEMIKALIEUTVALGET**

- Ny plattform i SharePoint for søknad om nytt stoff
- Utvalget har utført internerrevisjoner for samtlige avdelinger i henhold til oppsatt plan – oppfølging i IMS systemet
- Startet arbeidet med utfasing av aerosoler
- Fokus på risikovurdering av kjemikalier
- Fjernet flere kjemikalier som kan være skadelige for gravide og ammende
- Nye rutiner for deponering av farlig avfall og slagghåndtering

HMS forum for verneombudene - Månedlige møter i KV og BS

Fokusområder satt opp i årshjul:

- Kritiske 7 – trening i FPP WOC
- HSE audit - resultater/avvik
- AKAN – Rusmidler, statistikk, problemomfang, virkemåter, forebygging og skadevirkninger
- Trafikkbestemmelser - Gjennomgang av retningslinjer for trafikk og kjørestemmelser hos HAK/Speira
- Mental helse - Verdensdagen for psykisk helse – Forebygge utenforskap
- Risikoanalyser
- Bedriftsbesøk (Norcable)

Utførte HMS Forbedringer:

- Endret gangveger øst/vest
 - Redusere fare for påkjørsel
 - Økt synlighet for gående
 - Personell blir mer skjermet for vær/nedbør
 - Mer opplyst gangvei – LED belysning
- Digitalt AT/SJA system med oversiktskart over alle avdelinger (Prosjektgruppen vant «HSE Engagement Award» prisen og 500€ i Q2)
 - Effektivt planleggingsverktøy som lagrer all historikk. Bidrar til økt sikkerhet, effektivitet og kvalitet
 - Mer gjennomtenkt SJA
 - Viktig verktøy for vedlikehold i lengre revisjons-stopper, hvor det er mange arbeidere og arbeidsoperasjoner i områdene
- Støydemping av spiserom Pakken
- Montert opp stålreoler for platekasser i lager Kappelinje
 - Redusert risiko for fallende platekasser
 - Plassbesparende og mer oversiktlig lager
- Ny plast pålegger Kappelinje
 - Redusert risiko for tunge skjeve løft
- Ny kjørebu M6
 - Funn av sopp/mugg i gammel bu

- Byttet alle vinduer i administrasjonsbygg
 - Lavere energiforbruk - redusert varmetap om vinteren
 - Redusert UV stråling
 - Bedre inneklima
 - Gode lysforhold – bedre arbeidsmiljø
- Kjemikaliehåndtering utendørs – Ny container for oppbevaring av brukte kjemikalier og endring av tømmerutiner for å forhindre lagring utenfor container.
 - Unngå utslipp til ytre miljø
 - Unngå opphoping av kjemikalier til deponering

Andre saker:

- Redusere utslipp av «eksos» fra glødeovner ut i hall
 - Tette lekkasjer fra ovner
 - Forbedre avsug over ovner
 - Åpne takhatter for bedre ventilasjon i hall
 - Montere ventilasjonsrister i vegg for inn luft til hall
- Startet opp med vernemøter og vernerunder i administrasjon
- HMS – konferansen IE
- HSE – Audit 2023
- Tillitsvalgtkonferansen IE
- Fagdag – psykisk helse og arbeidsliv (OPTEC)
- Forebyggende brannvern
- HMS Utvalget IE – noen av sakene som har vært tema
 - Psykososialt arbeidsmiljø
 - Innleieregler
 - Kvikksølv og Benzen i oljeindustrien
 - Yrkeseksponering
 - Kjemisk helsefare i norsk smelteverksindustri
 - Skiftarbeid og helse
 - Ergonomi
 - Arbeidstøy
 - Utfordringer i arbeidslivet rundt kjønnsbestemmelser – kjønnskifte
 - GDPR - GPS sporing av yrkesbiler – Kameraovervåking av ansatte

Et hektisk år er tilbakelagt i verneområdet til Speira Karmøy og et nytt år er alt påbegynt. Vi har fått til mye og mer gjenstår. Gode HMS resultater må aldri bli en hvilepute. Vi stiller oss i den «Grønne Sonen» bretter opp ermene og tar fatt på oppgavene og løser dem sammen, i beste Speira stil.

Where people make the difference!

Hovedverneombud Speira Karmøy, Nina Larsen

SOSIALTILLITSVALGT SPEIRA

Som sosialtillitsvalgt er det mange forskjellige saker som dukker opp. Det kan være noen som trenger en prat fordi det er vanskelig hjemme eller på jobb, eller noen som trenger oppfølging i forskjellige saker. Det går mye i IA-saker og pensjonister som trenger råd, der sosialtillitsvalgt kan sjekke opp spørsmål som medlemmer lurere på.

Oppgaver:

- Tillitsvalgt i IA -møter.
- Tilrettelegging.
- Samtale.
- Helseutvalget.
- IA utvalget.
- Kontakt med HR
- Velferdskasse.
- Psykisk Helse.
- Oppfølging av medlemmer og pensjonister.

Ingunn Hansen
Sosialtillitsvalgt

HVO BILFINGER

Året hadde en del hendelser av mindre omfang, samt granskninger for mulig brudd på livreddende regler, men året totalt sett var bra.

Vi har avholdt kvartalsvis møter med HMSK, hatt månedlige verneombudsmøter, gått vernerunder og generelt vært involvert i alle prosesser hva angår HMS.

Fokus på livreddende regler og effektiv orden. Dette vil fortsette videre i -24. Vi har også startet implementering av Grønn Sone 2.0 sammen med Hydro, som vil bli fullført i 2024.

HMS-mål

2023	Mål hittil	Oppnåelse
TRI skader	0	1
Førstehj.skader egen arb.ledelse	0	2
Antall tillop/farlige forhold	120	197
HMS-runder	400	421
Vernerunder	60	60

SYKEFRAVÆR 2023

Totalt: 10,7%

Kåre Fossdal
Hovedverneombud Bilfinger

Takket være Maria er ingenting mulig på Karmøy.



Foto: Hydro

Ingen CO₂-utslipp innen 2050 er faktisk mulig.
På Karmøy satser Maria og teamet hennes på verdens
mest energieffektive aluminiumsproduksjon.
Det er godt nytt for landet. Og for verden.

Vi satser på folk, teknologi og fornybar energi.
Det gjør at vi kan produsere utslippsfritt i fremtiden.

hydro.no/ingentingermulig



Kompetanse skaper verdi

AOF Vestlandet-Agder er et av Norges fremste og ledende miljøer innen utdanning og læring for voksne. Våre kompetanse- og utdanningstilbud finner du langs hele kompetansesstigen. Vi tilbyr fleksible løsninger for bedrifter, arbeidstakere og andre som ønsker å styrke sin eller sine ansattes kompetanse for et fremtidig arbeidsmarked.

Fagskoleutdanning

Helse- og oppvekstfag
Økonomi og administrative fag

Videregående opplæring

Teori til fagbrevkurs
Studiekompetanse

Norskopplæring

Norsk kurs fra nivå A1 til C1
Yrkesnorsk tilpasset bransje

Hovedkontor Haugesund
Haraldsgata 190
5525 Haugesund

Kontakt
Tlf. 52 70 90 00
post@aof-va.no



aofstudiestart.no



aofvestlandetagger

Skreddersydd kompetanseheving for din bedrift?

Ta kontakt med oss! Vi tilbyr kartlegging og kompetansehevende tiltak skreddersydd for din bedrift.

Montér™ Karmøy

41 68 70 00

HUSK Å OPPGI AT DU ER AKF-MEDLEM FOR Å FÅ EKSTRA RABATTER!

Veldes Malerservice

Stor butikk på Vea
Dyktige håndverkere



Vi utfører:

- Tapetsering
- Maling og sparkling
- Gulv og teppelegging
- Våtrom, gulv og vegg
- Rådgivning
- Fargeveiledning

Ta kontakt for uforpliktende pristilbud

Kontakt:

Jan Erik Velde, 90967115
janerik@veldes.no

Trond Inge Kristiansen, 92065186
tik@haugnett.no



Veavågen, Karmøy Storsenter
52 82 47 50
kopervik@veldes.no

Apningstider
Hverdager 09.00-19.00
Lørdager 09.00-15.00

Det lønner seg å være LO-organisert!

LO ROGALAND

Ungdomsutvalg

Sommerpatrulje

Yrkesmesser

Elev / Studentmedlemskap

Tariffspørsmål

Medlemsservice

Familie/likestilling



LO Norge

Bli medlem – ta kontakt!

E-mail: rogaland@lo.no

Tlf.: 918 05 363



speira

Karmøy Rolling Mill



Vi er 222 ansatte i Speira, og har 11 lærlinger. Vi produserer ca. 90.000 tonn valset Aluminium årlig. Våre kunder befinner seg «world-wide».

FORSIKRINGSUTVALGET 2023

Våre medlemmer har forsikringer både gjennom ansettelsen i sin bedrift, medlemskap og reservasjonsrett. Når det gjelder LO favør så har våre medlemmer; innboforsikring og grunnforsikring til en dør, ulykkesforsikringen er til 70 år. Alnor Kjemiske har gruppeliv og uføreforsikring, samt to ulykkesforsikringer. Industri Energi har advokatforsikring for de som ikke har reservert seg når denne ble innført. Det er også mulighet til å tegne reiseforsikring til rabattert pris.

Grunnbeløpet (G) er 118 620,- per mai 2023. Jeg har bare skrevet om forsikringene i korte trekk, og de fullstendige vilkårene finner en på www.lofavor.no og www.alnorkjemiske.no

Har du forsikringsspørsmål ta kontakt med Per Frode Johansen på per.frode.johansen@hydro.com. eller telefon 93 00 33 10

Alnor Kjemiske har disse forsikringene som de tilbyr sine medlemmer:

Dødsfall medlem	7 G med nedtrapping	ophørsalder 67 år
Dødsfall ektefelle/samboer	7 G med nedtrapping	ophørsalder 67 år
Uføreforsikring	3 G	ophørsalder 62 år
2 x Kollektiv Ulykke Forening	Arb.- og familiedekning	ophørsalder 70 år

Gruppelivsforsikring

Dødsfall medlem	7 G med nedtrapping	ophørsalder 67 år
Dødsfall ektefelle/samboer	7 G med nedtrapping	ophørsalder 67 år

Gjelder dødsfall uansatt årsak med ophørsalder 67 år. Gruppelivsforsikringen koster 275,- per måned og er gjennom Sparebank1/Fremtind. Nedtrapping av utbetaling er 5 % fom. 45 år tom. 54 år. Minimumsutbetaling blir da 3,5 G

Uføreforsikring	3 G	ophørsalder 62 år
------------------------	------------	--------------------------

Uføreforsikringen gir full utbetaling av 3 G ved vedtak på minst 50 % uførhet, denne gjelder medlemmet og koster 205,- per måned. For nye medlemmer er uføreforsikringen obligatorisk. Forsikringen er gjennom Sparebank1/Fremtind.

Denne avtalen er en kollektiv avtale uten helseerklæring. Dette innebærer at medlemmer som to år etter innmelding blir uføre av en sykdom de visste om at de hadde på innmeldingstidspunktet, vil allikevel være dekket av forsikringen.

AKF - Plan 10 gjelder deg og din familie og koster 76,- pr.mnd.

Dekning	Forsikringssum
Medisinsk invaliditet arbeidsulykke/fritidsulykke – medlem	6,5 G
Medisinsk invaliditet fritidsulykke – ektefelle/samboer	2,5 G
Medisinsk invaliditet barn, fordeling	4, 5 G
Død arbeidsulykke/fritidsulykke	2,0 G
Død fritidsulykke – ektefelle/samboer	1,0 G

AKF - Plan 20 gjelder for din familie og koster 21,- pr.mnd.

Dekning	Forsikringssum
Medisinsk invaliditet fritidsulykke – ektefelle/samboer	3,0 G
Medisinsk invaliditet barn, fordeling	4,5 G

Prisliste 2024 (pr. måned). Prisene på forsikringene til AKF, er også dette året uendret fra 2023 til 2024.

AKF	Uføre og gruppelivsforsikring	480,-
AKF	Uføreforsikring	205,-
AKF	Gruppeliv (død)	275,-
AKF	Plan 10	76,-
AKF	Plan 20	21,-
Industri Energi	Advokatforsikring	62,-
Industri Energi	Reiseforsikring	120,- (når 67 år 146,- kr.)
LO favør	Innboforsikring	ink.
LO favør	Grunnforsikring (død)	ink.
LO favør	Fritidsulykkesforsikring	ink.

Forklaring på trekkodene som står på lønnslippen til Hydro og Speira:

7102 Gruppeliv YTP
 7100 Gruppeliv - ITP
 7105 Helseforsikring
 7110 Ulykkesforsikring
 7130 Uførekapital

7100/ 7105/ 7110/ 7130 er forsikringer Hydro betaler for sine ansatte og dette blir betraktet som lønngodtgjørelse og er dermed skattepliktige. Du betaler derfor kun skatt av beløpet som er innbetalt under disse kodene. Du kan finne mer ut om disse forsikringene på intranett under ansatt>forsikringer og pensjon>forsikringer (bruk Chrome)

9200 Opplysning/utviklingsf
 9901 Privat forsikring
 9902 Forsikring 2
 9903 Forsikring 3
 9930 Trekk innsk.pensjon
 OF04 Forsikringstrekk

9200 Under tariffforhandlingene i 1970 ble LO og NHO enige om å etablere et fond som skulle ha til formål å gjennomføre eller støtte tiltak til fremme av opplysning og utdanning i norsk arbeidsliv, Opplysning og utviklingsfondet. Bedriftene betaler i forhold til antall ansatte og de ansatte bidrar til dette fondet gjennom trekk i lønn.

9901 Gruppeliv og uføreforsikring har denne koden, for å se om du har en eller begge sjekker du beløpet du er trukket. (480,- er for begge) (275,- er for kun gruppeliv) (205,- er for kun uføreforsikring)

9902 Advokatforsikring

9903 Plan 20 Ulykkesforsikring for familien

OF04 Plan 10 Ulykkesforsikring for medlem og familie

9930 Trekk til innskuddspensjon gjennom Storebrand hvis du ønsker mer innbetaling til din pensjon enn det Hydro betaler inn hver måned. Mange har trekk tilsvarende sitt kompensasjonsbeløp, men størrelsen på trekket er opp til deg selv. Det kan uansett være fornuftig og bruke kompensasjonsbeløpet til pensjon i en eller annen form. Kompensasjon gjelder de som frivillig (2010) eller ufrivillig (2014) er flyttet fra ytelsespensjon til innskuddspensjon.

LO favør innboforsikring

Når du har fått en skade på ditt innbo kan du ringe 416 06 600 og taste 1 og så 3 til Skadeavdelingen, via www.lofavor.no eller gå i din lokale Sparebank 1, slik at du kan få din sak behandlet. Hvilke vilkår som gjelder, kan du finne på www.lofavor.no

Grunnforsikringen

Grunnforsikringen har alle medlemmer og gir utbetaling hvis et medlem dør uansett alder, men den er beløpsregulert i forhold til alder. En får i tillegg utbetaling hvis ektefelle/samboer og barn under 21 år (også dødsfall etter 26. svangerskapsuke) dør. Utbetalingene minker ved økt alder og er frem til 50 år for medlem/ektefelle/samboer på kr 95.728,- og ved barn under 21 års død kr 55.740,-. Utbetalingene for medlem/ektefelle/samboer/enslig medlem minker ved alder og er ved 75 år og eldre nå kr 7.569,-.

Husk å ta kontakt med foreningen og gi melding hvis noen i din familie dør, slik at du får sjekket om det er rettigheter til utbetaling.

Forsikringer ulykke

Som medlem i AKF er du dekket av LOs Fritidsulykkesforsikring frem til 70 år, i tillegg kan du tegne deg på de frivillige Ulykkesdekningene på PLAN 10 og PLAN 20. Disse to ulykkesforsikringene koster ikke så mye, og kan være gode å ha om ulykken inntreffer. LOs Fritidsulykkesforsikring frem til 70 år og er inkludert i medlemskapet.

Forsikringssum ved død/invaliditet/behandling (i kroner):

	Medlemmer som har ektefeller/ samboer* eller livsarvinger	Enslige medlemmer
Død	100 000,-	10 000,-
Invaliditet	200 000,-**	200 000,-**
Behandlingsutgifter***	10 000,-	10 000,-

Advokatforsikring

Som medlem i Industri Energi er du sikret tilgang til privatrettslig juridisk bistand gjennom HELP dersom du ikke har reservert deg. Du får rask og proff hjelp – enten du bare trenger råd eller står ovenfor en mulig rettssak. Du betaler ingen timespris. Det er heller ingen egenandel. Gjelder medlem, ektefelle/samboer og barn under 20 år som bor hjemme.

Kontakt HELP via telefon 22 99 99 99 eller mail post@help.no

Typiske saker du kan få hjelp til:

- Utforming av testament eller samboeravtale eller spørsmål om fordeling av arv
- Uenighet ved samlivsbrudd om hvor barna skal bo, og om det økonomiske oppgjøret
- Kjøp og salg av varer (for eksempel kjøp og salg av bil) og håndverkertjenester
- Nabotvister, servitutter og festeavtaler
- Husleiesaker
- Spørsmål knyttet til borettslag og sameier om for eksempel vedlikeholdsansvar, med mer
- Hjelp med byggesøknaden og andre spørsmål innen plan- og bygningsrett
- Krenkende nettpubliserings

Det er også mulig å få 60 minutter gratis juridisk rådgiving gjennom LO og Advokatene i Borgen. Vanlig offentlig salærsatser etter første timen. Ring 53 45 60 00 eller 480 12 128, oppgi at du er LO medlem.

BEHANDLINGSFORSIKRING

Behandlingsforsikringen har vi i både Hydro og Speira. Det er litt ulike vilkår på disse forsikringene så sjekk i din bedrift hva som gjelder. Alle ansatte både i Speira og Hydro har fått mail med informasjon om forsikringene og hvordan melde inn skade/sykdom. Det ligger også tilgjengelig på intranett. Både Hydro og Speira har Gjensidige som forsikringsselskap og kan kontaktes:

På nett: www.gjensidige.no/behandlingsforsikring
Telefon 98 70 11 11
Mail: behandlingsforsikring@gjensidige.no

Slitertillegg

Slitertillegg er en ekstra ytelse for de som starter uttak av AFP ved 62, 63 eller 64 år, og som ikke har arbeidsinntekt ved siden av.

Uttakstidspunkt

En arbeidstaker kan tidligst ta ut Slitertillegg etter fylte 62 år. Slitertillegg må tas ut før arbeidstakeren fyller 65 år.

Innvilget Slitertillegg utbetales frem til fylte 80 år eller tidligere død.

Vilkår

Slitertillegg ytes til arbeidstaker født i 1957 eller senere, og er betinget av at arbeidstakeren:

har fått innvilget AFP fra Fellesordningen for avtalefestet pensjon,

på uttakstidspunktet for AFP var ansatt i foretak tilsluttet Sliterordningen eller SO Spekter, og

har hatt en gjennomsnittlig inntekt de tre siste kalenderår før mottak av ytelsen som ikke overstiger 7,1 G (grunnbeløpet i folketrygden)

Toleransebeløp

Rett til Slitertillegg faller bort dersom mottakeren etter første utbetaling av Slitertillegg mottar brutto arbeidsinntekt som overstiger kr. 30.000 (toleransebeløp) i løpet av et kalenderår. Toleransebeløpet er justert fra kr 28.000 til 30.000, endringen vil gjelde fra og med kalenderåret 2024. Med brutto arbeidsinntekt menes lønn og tilsvarende ytelser som omfattes av skatteoppgjørets informasjonselementer angitt i vedlegg 1 i Sliterordningens regelverk. Det betyr at også enkelte ytelser fra NAV (bl.a. dagpenger, sykepenger og arbeidsavklaringspenger), vil kunne medføre bortfall av Slitertillegg.

Betalingen av Slitertillegg opphører måneden etter at toleransebeløpet på kr 30.000 er overskredet. Når retten til Slitertillegg har falt bort, kan nytt Slitertillegg ikke innvilges.

Du finner informasjon og skjema på nettsiden:

<https://www.afp.no/soker/slitertillegg/sok-slitertillegg/>

Trenger du hjelp til utfylling av skjema kan du kontakte Per Frode Johansen mail: per.frode.johansen@hydro.com eller på mobil: 93 00 33 10

Fradragsposter på selvangivelsen

Kontingenten er 1.55 % av brutto lønn i 12 mnd. Beløpet i kroner framgår av lønns- og trekkoppgave. For 2023 kan det trekkes inntil kr 7700-, som føres til fradrag på selvangivelsen. Dersom du er på lønnstrekk, går dette automatisk.

De som ikke er fullt betalende yrkesaktive medlemmer, eksempelvis pensjonister, som kun betaler forsikringskontingenten og lokalkontingent kan kun trekke fra 372,-.

Fagforeningsfradraget vil være på 8.000,- kroner for året 2024.

Per Frode Johansen
Forsikringsutvalget

ÅRSRAPPORT KOMPETANSETILLITSVALGT

I 2023 har kompetanseutvalget i AKF hatt følgende sammensetning:
Jan Åge Johansen, Margunn Sundve og Arvid Seljestokken.

Foreningen har også i 2023 hatt et godt samarbeid med AOF Vestlandet -Agder og vi vil i 2024 jobbe aktivt for at våre medlemmer fortsatt får gode og innholdsrike kursstilbud fra vår samarbeidspartner.

Noen av våre medlemmer har også tatt kurs og utdanning hos Industri Energi og via internett/andre skoler.

Vi har bistått medlemmer med søknader til LO's Utdanningsfond og Industri Energi. I 2023 har LO's Utdanningsfond bevilget ca. 200.000,- til våre medlemmer! Dette viser at det fortsatt er stor aktivitet på utdanningsfronten. Trenden viser at det er stadig flere som tar fagbrev 2 og 3.

LO's Utdanningsfond

LOs utdanningsfond har som formål å gjennomføre eller støtte opplæringstiltak og kompetanseutvikling for medlemmer og tillitsvalgte som har rettigheter i fondet. Industri Energi og LO sitt utdanningsfond gir stipend til alle medlemmer som har vært fullt betalende, yrkesaktivt medlem i Industri Energi i minst 6 måneder

MERK: Du som er Industri Energi medlem trenger ikke ha vært medlem i 3 år slik det står i LO sine felles retningslinjer.

Fondet gir støtte til helårsstudium på hel- og deltid ved universitets- og høyskoler, fagskoler, videregående skoler, folkehøgskoler og grunnskole – eller tilsvarende i voksenopplærings-organisasjonens regi. Du kan også søke om stipend til etter- og videreutdanning.

Søknadene må fremmes før eller mens studiene er i gang. For studier som avsluttes med eksamen eller fagprøve anses denne som avslutning av studiet.

Fristen for å søke om stipend til helårsstudier og alle andre kurs er fleksibel.

Søknader kan sendes fortløpende.

Søknadene blir behandlet rundt 1 gang i måneden.

Følgende utgifter er stønadsberettiget:

- Kursavgifter
- Eksamensavgifter
- Merutgifter til nødvendig midlertidig bosted
- Materiell (Det gis stipend til PC og programvare når en trenger det til arbeidet i studiet)
- Tapt arbeidsfortjeneste (skattepliktig)



Hydros Høyevarde Fyrhotell

Medlem av De Historiske Hotel & Spisesteder
i kategorien «**Historisk Perle**»

Høyevarde er på ca 60 mål naturlandskap, og befinner seg som en skjult uberørt skatt inne på Hydros anlegg på Karmøy. Høyevarde som er fredet av riksantikvaren har vært regnet som kanskje Hydros flotteste «gjestehus». Høyevarde har komfortable rom, spetaktakulert møterom i sjøkanten, herskkelig spisesal, flott hageanlegg og ikke minst ro. Høyevarde er et perfekt sted for små samlinger/møter og jubileer opp til 24 personer.

Hydros ansatte har selvfølgelig spesialpriser.



For tilbud kontakt mail: post@lothesmat.no - telefon: **52712201**



Oversikt over satser for skoleåret 2023-2024

Fondet yter støtte til:

- Helårsutdanning på hel -og deltid: inntil kr 13500,- pr. skoleår: Åpen frist
- Praksiskandidat kurs §3,5:inntil kr.10.500,- pr. skoleår
- Kortere kurs: inntil kr 4.000,- pr studieår

Før utbetaling av stipend kan skje må det foreligge bekreftelse om opptak fra utdanningsinstitusjon, samt bekreftelse på utgifter det er søkt støtte til og at søker er fortsatt medlem. Dette skal være innsendt seinest 1 måned etter endt studieår, eller den periode det er gitt stipend til. Du kan få stipend i inntil 3 år. Husk at du må sende inn ny søknad for hvert år.

Medlemsfordel BI

Industri Energis unike medlemsfordel gir de som studerer på BI i Norge, mulighet til å få refundert 25 prosent av studieavgiften.

Medlemsfordelen gjelder alle kurs på BI, både nettstudier, deltidsstudier, mastergrader og kurs som går over noen få dager. For mange er det betryggende å vite at BI har et skreddersydd opplegg for «voksenstudenter», altså folk som har vært i arbeidslivet en stund. Se mer info på forbundets nettsider:

[Alt du trenger å vite om medlemsfordelen Industri Energi BI - Industri Energi](#)

Fagskoler

AOF Vestlandet - Agder tilbyr stadig flere fagskoler som er relevante for våre medlemmer. Og best av alt: utdanningen har offentlig finansiering! AKF har vært i førersetet med å få godkjent endringer i Særavtalen, og utdanning i de godkjente fagskolene vil gi studiepoeng som gir 30 til 120 studiepoeng og vil bli økonomisk kompensert.

Her må bedriften kjenne sin besøkstid, og være fleksible (samarbeidsvillige) ift å gi fri for deltakelse på kveldstid.

I 2024 vil Fagskolen Rogaland starte opp med et nytt studietilbud i Haugesund: Prosessteknikk (120 studiepoeng)

Utdanning innen Prosessteknikk tar for seg kjemiske prosesser og driftsforhold, drift og vedlikehold av utstyr og prosessanlegg og materialvalg tilknyttet produksjon og fremstilling av produkter. En økende automatisering og digitalisering innen faget og ny industri krever omstilling og behov for kompetanse på høyt nivå.

Etter endt utdanning kan du jobbe som produksjonsleder, arbeidsleder, skiftleder og teknisk assistent, innen næringsmiddel-, prosess- og olje- og gass industrien, eller faglærer innen kjemi/prosess. En kan også bidra til å opprette og utvikle nye prosess.

Oversikt over godkjente fagbrev og fagskoler som er relevante for Speira og dermed kan gi kompensasjon for utbetaling:

Produksjonsfag:

- Kjemiprosessfaget
- Produksjonsteknikk Støperifaget
- Laboratoriefaget

Mekaniske vedlikeholdsfag:

- Aluminiumskonstruksjon
- Industrimekaniker
- Industrimontør
- Industrirørlegger
- Motormekaniker/Motormann
- Bilfag, lette kjøretøy
- Bilfag, tunge kjøretøy
- Platearbeiderfaget
- Sveisefaget
- *CNC operatør Gjelder kun i sliperom

El.fag

- Elektrikerfaget
- Automatikerfaget
- El-energifaget
- Skipselektriker

Logistikkfag: (gjelder bare i områder hvor en har/kan ta Logistikkfagbrev)

- Logistikkfaget
- Reservedelsfaget

Bygg og anleggsfaget: (gjelder kun Husnes -og eventuelt der de har byggavd.)

- Tømmerfaget
- Betongfaget
- Murerfaget
- Isolatørfaget
- Ventilasjon og blikkenslager

- Yrkessjåførfaget
- Kran og løfteoperasjonsfaget
- Fiskeindustriefaget
- Industriell matproduksjon

Oversikt over studie:

- Kjemi Prosess
- Prosjektledelse 1
- Prosessteknikk
- Maskinteknikk
- Elektro
- Elkraft
- Automatisering
- CNC og robotteknologi
- HMS Fagskole
- Kvalitetsledelse og Lean
- Veiledning lærlinger(fadderkurs)
- *2-årig Teknisk fagskole maskin (gammel) *Tilsvarende 120
- Grunnkurs ledelse
- Automasjon/Mekanisk
- Industrifagskolen
- Effektiviserings- og forbedringsledelse
- *Logistikkfagskole *Gjelder bar i områder hvor en har/kan ta Logistikkfagbrev. (Sentrallager, Kai/transport, Skipning Speira og Pakkavdelinger)
- Fagskole Maskinistlinje (skipsteknisk drift)
- Fagskole Petroleumsteknologi

Fagbrev utbetaling i Hydro

I lønnsoppgjøret 2023 ble det enighet om en forenkling av reglene for betaling av fagbrev. Retningslinjene gjelder for operatører som er omfattet av særavtalen til Industri Energi.

De nye reglene er som følger:

- Fullt fagtillegg (fagbrev 1) for fagbrev som kan tas i Hydro.
- 50 % fagtillegg (fagbrev 2) for alle andre fagbrev – men fremdeles med krav om at de må ta relevant fagbrev så snart det legges til rette for dette.
- Det vil si at du da kan få 50% fagtillegg (fagbrev 2 tillegg) selv om du ikke allerede har et 100% fagtillegg (dvs Fagbrev 1)
- Listen under viser fagbrev som det i 2023 kan utdannes til i Hydro
- Ansatte som tidligere har fått godkjent fagbrev 1 betaling for fagbrev som ikke kommer inn under fagbrev som kan tas i Hydro, vil beholde dette tilleggget 41
- Ansatte som fra tidligere har fagbrev som ikke har vært godkjent, vil kunne få dette etterbetalt som fagbrev 2 fra 01.05.23 Fagbrev som det i 2023 kan utdannes til i Hydro

- Anleggsmaskinførerfaget
 - Anleggsmaskinmekanikerfaget
 - Automatiseringsfaget
 - Bilfaget, tunge kjøretøy
 - Elektrikerfaget
 - Energimontørfaget
 - Industrimekanikerfaget
 - Kjemiprosessfaget
 - Laboratoriefaget
 - Logistikkfaget
 - Produksjonsteknikkfaget
 - Yrkessjåførfaget
- Prosess for godkjenning av nye avlagte fagbrev

• Dokumentasjon på nye fagbrev må legges inn i HR portalen. Fagbrev dokumentasjon skal alltid arkiveres på personalmappe – og utdanning registreres ONE. Fagtillegg betales fra fullført læretid (utløp av lærekontrakt) så sant man får tilbud om videre ansettelse (fast eller midlertidig). NB! Dersom en tidligere har fått godkjent fagskoletillegg må dette justeres i henhold til tabell i artikkelen om Fagskoletillegg

Praksiskandidater

I september 2022 ble det i samarbeid med AOF Vestlandet – Agder startet opp praksiskandidatkurs i prosess kjemi. Forelesningene foregikk hver tirsdag fram til mai/juni 2023. Det deltok 5 operatører fra Hydro.

Kompetanseutvalget IE:

Industri Energi sitt kompetanseutvalg er satt ned av Landsstyret. Utvalget jobber med utfordringer knyttet til fagutdanning, videregående utdanning og høyere utdanning. Utvalget består av 20 medlemmer, i tillegg møter ansatte etter behov. I denne Landsmøteperioden er Jan Åge Johansen medlem i utvalget.

Jan Åge Johansen
Kompetansetiltsvalgt AKF

KONKURRANSER FOR AKF MEDLEMMER

I 2023 har det blitt avholdt påske konkurranse og adventskonkurranse for alle medlemmer i AKF. Konkurransene har blitt annonsert på vår Facebook side, på nettsiden og i AlnorArbeideren. Premiene i år har bestått av påskeegg med innhold av påskesnacks, drikkeflaske og spill, og til adventskonkurransen var det korger fylt med julesnacks og spill. Tilbakemeldingene har vært gode, så følg med videre for flere konkurranser!

JULE- OG PÅSKEKONKURRANSE



Monica Walland
Stine Pedersen
Arild Abelsen
Gunnar Edland



Jostein Vaage
Monica A. Vaka
Thea Ådland
Dag Tore Aadnesen
Signy Lindanger

ÅRSRAPPORT AKF HYDROKLUBBEN

AKF HYDROKLUBBEN styret har bestått av:

Margunn Sundve
Per Frode Johansen
Therese Krokedal
Jan Kåre Johannesen
Alf Ytreland
Mikkel Hettervik
Henning Fylkesnes
Odd Johan Odde
Atle Medhaug
Trygve Eriksen

leder
nestleder
sekretær og sosialtillitsvalgt
styremedlem
styremedlem (til 01.10.)
styremedlem (fra 01.10. til 06.11.)
styremedlem (fra 06.11.)
styremedlem
observatør
observatør

BU KMV 2023

1. Margunn Sundve
2. Per Frode Johansen
3. Jan Kåre Johannesen
4. Odd Johan Odde

VARA

Alf Ytreland (til 01.10.)
Therese Krokedal
Trygve Eriksen
Roald Alsaker

AMU 2023

Roald Alsaker, HVO
Jan Kåre Johannesen
Margunn Sundve
Per Frode Johansen observatør

VARA

Kåre Ferkingstad
Alf Ytreland (til 01.10.)
Per Frode Johansen

AKAN HOVEDKONTAKT

Therese Krokedal

AKAN UNGDOMSKONTAKT

Sandra Haave Aanesen

ERGONOMI/BYGNINGSUTVALGET

Roald Alsaker

VARA

Kåre Ferkingstad

AKF HYDROKLUBBEN

GAVEPENSJON

Gavepensjon og engangskompensasjon videreføres i Hydro Aluminium Metal for 2024 som beskrevet for 2023. Det er signert protokoll på gavepensjon og engangskompensasjon fra 2018 som videreføres etter årlig avtale i september.

NEDSTENGING

Usikkerheten i verden og markeder fortsetter og blant annet etterspørselen til pressbolt gikk kraftig ned i 2022, dette har fortsatt videre i 2023. Vi er derfor fortsatt nedstengt på samme nivå, med ca. 25% av kapasiteten. Nedstengingen berører både i AP18 og KTP, men vi forsetter utskiftninger av celler i begge avdelinger. Det er per nå utsikter til bedring høsten 2024.

Den spesielle situasjonen i metallverket på Karmøy gjorde at valseverket fikk økt sin mengde flyttonasje. Dette gir en økt fleksibilitet for metallverket og større inntjening for valseverket.

PERMISJONSUTVALGET

Med de endringene samfunnet har hatt de siste årene er det behov for endringer i permisjonsregelverket, folketrygden og andre relevant regelverk, vi i Hydro har derfor sendt brev til Norsk Industri, Industri Energi og Fellesforbundet for endringer i permisjonser som gis med lønn.

- Sorgmelding ved dødsfall i nær relasjon, i stedet for sykemelding som kan gi fordyret helseforsikring eller bortfall av denne.
- Nye familierelasjoner gir behov for mer fleksible løsninger, f.eks. ved sykt barn.
- Eldrebølgen endrer eldreomsorgen, og de eldre skal i fremtiden bo lengre hjemme. Det er forventet mer av familie som følger opp de eldre med f.eks. følge til helsevesenet.
- Veldelig arbeid i arbeidstiden, f.eks. en dag i året med lønn.

FORENKLING OG GODKJENNING FAGBREV

Betaling for fagbrev (Industri Energi)

I lønnsoppgjøret 2023 ble det enighet om en forenkling av reglene for betaling av fagbrev.

Retningslinjene gjelder for operatører som er omfattet av særavtalen til Industri Energi.

De nye reglene er som følger:

- Fullt fagtillegg (fagbrev 1) for fagbrev som kan tas i Hydro.
- 50 % fagtillegg (fagbrev 2) for alle andre fagbrev – men fremdeles med krav om at de må ta relevant fagbrev så snart det legges til rette for dette.
- Det vil si at du da kan få 50% fagtillegg (fagbrev 2 tillegg) selv om du ikke allerede har et 100% fagtillegg (dvs Fagbrev 1)
- Listen under viser fagbrev som det i 2023 kan utdannes til i Hydro
 - Ansatte som tidligere har fått godkjent fagbrev 1 betaling for fagbrev som ikke kommer inn under fagbrev som kan tas i Hydro, vil beholde dette tillegget
 - Ansatte som fra tidligere har fagbrev som ikke har vært godkjent, vil kunne få dette etterbetalt som fagbrev 2 fra 01.05.23

Fagbrev som det i 2023 kan utdannes til i Hydro

- Anleggsmaskinførerfaget
- Anleggsmaskinmekanikerfaget
- Automatiseringsfaget
- Bilfaget, tunge kjøretøy
- Elektrikerfaget
- Energimontørfaget
- Industrimekanikerfaget
- Kjemiprosessfaget
- Laboratoriefaget
- Logistikkfaget
- Produksjonsteknikkfaget
- Yrkesjåførfaget

Prosess for godkjenning av nye avlagte fagbrev

- Dokumentasjon på nye fagbrev må legges inn i HR portalen. Fagbrev dokumentasjon skal alltid arkiveres på personalmappe – og utdanning registreres ONE. Fagtillegg betales fra fullført læretid (utløp av lærekontrakt) så sant man får tilbud om videre ansettelse (fast eller midlertidig).

NB! Dersom en tidligere har fått godkjent fagskoletillegg må dette justeres i henhold til tabell i artikkelen om Fagskoletillegg

INFORMASJONSMØTE OM PENSJONS OG FORSIKRING

AKF Hydroklubben har arbeidet for at vi i 2023 skulle gjenta informasjonsmøter for alle våre pensjons- og forsikringsavtaler. Dette ble gjennomført høsten 2023 både via teams og allmøter med digital informasjon fra Hydro, Gjensidige og Storebrand. Dette fikk vi gode tilbakemeldinger på.

OMRÅDEUTVALGET I INDUSTRI ENERGI I HYDRO

- Rapport sanksjonsmuligheter
- Utvalgsarbeid permisjoner
- PRP
- KPI
- Forslagsvirksomhet
- Privat mobil
- Øke innskuddspensjon fra 6% til 7%
- Fleksible dager
- Fagbrev og fagskoler
- Brussel
- Norway House
- Årsmøte
- Ringvirkningsanalyse
- Marked
- Hydros satsinger
- CCS
- HalZero
- Ungdomsutvalg i IE på tvers
- SLB UK
- Utvalg reisekompensasjon
- masketethetsprosjektet
- CO2 kompensasjon
- 75 årsjubileum Årdalstangen Arbeiderforening
- Rammeavtale med Arbeidstilsynet for aluminiumsindustrien
- Nytt helsekontrollskjema
- Førerkort
- Hydro Monitor
- Stressnivå
- Lav andel kvinnelige områdeledere
- Tariff
- Streik
- EWC – Communication buddies
- HR bestemmelser

- AMBS
- Industri Energi og FLT sammenslåing
- Beregningsgrunnlaget
- Alternativ energi
- DIB
- Hop
- AlertLine
- Spilleregler betinget permiteringsvarsel
- Nedsatt gruppe for hvordan Hydro formidler og deltar i kraftdebatten
- Pensjon
- Nye innleieregler
- Nattskift
- HMS utvalget
- Skiftutvalget
- Feriestedene
- Peacehouse
- Skala
- Batterisatsing
- D operatør spesialist tillegget
- Styrkekonferansen
- AMS – Aluminiumsindustriens miljøsekreteriat
- STAMI
- Anodestrategi
- Permiteringer Magnor
- Streik på Vetlanda, Teslalinjen
- Bonus \$ 1000
- Aksjeordningen
- CSR og caseca

BEDRIFTSUTVALGET - BU

- Referat og tiltakslogg
- Businessplan/forbedringer/budsjett
- Elektrolyse Gassrens som vinner av AM Awards Sustainability 2022, godt jobba!
- Gjennopprettelse av OU6, støttefunksjoner
- Jobbskygging
- YFF – Yrkesfaglig Fordypning for de Yrkesfaglige utdanningsprogrammene
- KCCP – garderobeoppgradering
- Økonomi
- Marked
- KPI
- Hydro Karmøy Strategi
- Familiedag
- Bærekraft-/kompetansesenter
- Budsjett 2024
- Lærlinger
- 50/50 og mangfold
- Meetoo og inkludering
- El.sykler
- Trådprosjektet
- Aktuelle saker
- Evaluering ferievikarer

6-SKIFT

Det var planlagt både spørreundersøkelse og avstemming på endring av 6-skiftplanen med fire påfølgende netter i 2023. Spørreundersøkelsen ble gjennomført og to tredjedel ønsket å videreføre med fire nattskift. Avstemmingen er utsatt til resultatet av STAMI sin forskning med spyttprøver der de sjekker utskilling av hormonerne melatonin og Kortisol. Problemer på laboratoriet i København ga forsinkelser i forskningen og dermed utsatte vi avstemming av ny 6-skiftplan til dette arbeidet er klart.

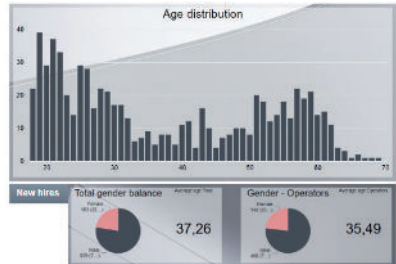
DISPONIBLE DAGER

Arbeidet med disponible dager ble etterspurt rett etter sommeren, men kom ikke i gang før sent på året. Det var mange og lange diskusjoner rundt hvordan vi skulle legge opp arbeidet for 2024. Det ble til slutt enighet på nyåret 2024. Kort oppsummert blir det:

- Som tidligere er det 5,4 dager til avdelingmøter, kompetanse mm
- En ekstra dag blir brukt inn mot AMBS og team performance, enten heldag, 2 x halvdag eller 4 x 2t før ettermiddagsskift
- 9 dager inn mot drift
- AP18 og pressboltstøperiet har 4 faste dager i plan
- Nattskift i ukedager blir kompensert med 8 t disponiblt og 2 timer flat betaling. Nattskift helg som tidligere.

Hydro Karmøy

2023 – 530 Employees – 40 temps



LÆRLINGPATRULJEN

Onsdag 8. november hadde Hydro besøk av lærlingpatruljen til LO.

LOs lærling patrulje er ute for å sikre at lærlinger får de rettighetene de har krav på og at de blir godt ivaretatt på arbeidsplassen sin. Lærling patruljen er LOs viktigste satsning opp mot lærlinger.

De hadde først en flott omvisning i KTP, etterfulgt av lunsj i kantina med 1 og 2 års lærlinger fra flere avdelinger i Hydro. Etter lunsj hadde lærling patruljen en gjennomgang av fordelene med å være organisert og hva det innebærer. Det ble også gjennomført intervjuer med noen av lærlingene, for å høre hvordan de har det på arbeidsplassen.



PROSJEKT SANITÆRDISPENSERE

I løpet av 2023 har vi jobbet med å finne en løsning for å tilby sanitærprodukter på dame-toalettene. Vi fikk godkjenning til å kjøre et prøveprosjekt på to avdelinger, Tråd og AP-18. Løsningen vi kom frem til var å installere dispensere med tamponger, bind og truseinnlegg, samt poser til brukte produkter og egne søppelbøtter. Disse håper vi på å få på plass I starten på 2024.

Sosialtillitsvalgt i AKF Hydroklubben er det viktig for meg å ivareta de ansattes behov og trivsel. Vi håper at prosjektet blir vellykket, og at vi kan innføre sanitærdispensere på alle avdelinger i Hydro i nær fremtid.



ÅRSRAPPORT FRA GRUPPESTYRENE I ELEKTROLYSENE – KATODEVERKSTED –ANODEMONTASJENE

Elektrolysen AP 18

Gruppestyrene i 2023 har bestått av:

Jan Kåre Johannesen	Leder
Lars E Aske / vara Mikal Utne	A - skift
Stine Pedersen / Mathias Langåker Vedøy	B - skift
Benedicte Sakkestad / Kristoffer Hemnes	C - skift
Johannes Våga / Oscar Borge	D - skift
Bjarne Muller	E - skift
Silje Therese Ådnesen	F – skift
Ane Pedersen	Dagtid
Øyvind E Eriksson	Katodeverksted
Kjell Flotve	Vedlikehold
Martin Alvestad	Gassrens

Prebake

I år har vi vært 179 operatører og 16 lærlinger i AP 18.

Vi har avholdt 8 OU møter og 9 gruppestyremøter i 2023.

Vi var i streik og det ble tatt ut 4 operatører fra skift til å stå streikevakt.

Det har vært en del aktivitet i år, vi fikk inn kompetansetrinn 3 for alle operatører. Den siste kobbercellen E 19 ble koblet ut. Vaskehallen er fikset opp til et nytt nivå.

Pauserom har fått en total oppussing og resultatet er kjempebra. Ble enig om en protokoll for kompensasjon ved strømutfall. Skiftets dag og kompetansedag ble brukt til å gjennomgå nød utstyr som potjumper, nødlasker og utlasking av K5. Dag to ble med teori og gjennomgang av blant annet strømskinne systemet og litt sosialt i Skudeneshavn.

STAMI har gjennomført spytt test på flere 6 skift operatører angående nattskift, men svar er ikke kommet til bedriften i skrivende stund.

Kjøretøy: 2 nye støvsugere bestilt. 5 nye boggier er rett rundt hjørne og ny kran overbyggverksted.

Produksjonen	160 725 tonn
Strømutfall	94.71%
Energiforbruk	12.90 KWH/kg AL
Blussfrekvens	0,127 bluss/celledg
Antall celler i drift	233 (inkl. F-booster)

HMS: TRI: 1 – Førstehjelpsskader: 32 - Sykefravær: 6.01%

Katodeverksted

Vi er 11 operatører og 3 lærlinger, alle er medlemmer i AKF.

Alle unntatt en operatør og lærlinger ble tatt ut til å stå streikevakter.

Sandblåser er innvilget. Prosjekt støpelinje går sin gang.

Vi har hatt 1397 innstøpte bunnkull. Omfanger av katoder til AP 18 var 30 stk og til KTP 17stk.

HMS: TRI: 1 - Førstehjelpsskader: 5 – Sykefravær: 7,32%

Elektrolysen – KTP

Gruppestyret i 2023 har bestått av:

Jan Kåre Johannesen	Leder
Helena L Christensen	A - skift
Håkon Larsen/ vara Gunnar Edland	B - skift
Andreas Halvorsen	C - skift
Helge Haaland	D - skift
Jon Runar Bratland	E - skift
Cathrine Stensen	F – skift

I år har vi vært 31 operatører og 13 lærlinger i KTP.

KTP fikk under streiken lov å utføre arbeid med overbyggene da dette er

flaskehalsen i rotasjonen celledrift. Angående kjøretøy har vi nå fått Multiwheeleren.

Vi har også fått sensorer for å overvåke barrene. Varmepumpe er montert i rom ute i hallen.

KTP 2023:

Produksjon: 47 814 tonn

CE: 93,7%

Energiforbruk: 12,64

Antall celler i drift: 38,5

HMS: TRI: 0 - Førstehjelpsskader: 5 - Sykefravær: 4,16%

Anodemontasjen AP 18 – KTP

Gruppestyret i 2023 har bestått av:

Jan Kåre Johannesen	Leder
Kjell Fercho / Sigurd Ytreland	A - skift
Jan Kåre Johannesen	B - skift
Hein Andre Nylund / Jone Bygnes	C - skift
Daniel Aarås / Tor Åge Steine	KTP
Tor Andre Åsmundsen	Vedlikehold

Anodemontasjen AP 18

Vi er 30 operatører og 3 lærlinger.

Anodemontasjen KTP

Vi er 8 operatører og 1 lærling.

Vi har hatt 7 OU og 7 gruppestyremøter i 2023

Mange aktiviteter er gjort og noen pågår ennå innenfor HMS og AMBS. WERA, TRA, Hot Spot trafikk, LOTO, Pimex, Førstehjelpskurs Grønn Sone 2.0. Team Performance er implementert og blir sentralt fremover. Det har også vært «kick off» for ny struktur for KP grupper, til mer rollestyrt. Ny Hjulaster kommer i løpet av 2024. Det jobbes også med å erstatte stillas plattformer med faste installasjoner. Fått 2 Kalmar klypetrucker og 1 Linde klypetruck. AP 18 har produsert 53976 anoder.

Ny lagerhall KTP for anoder ble åpnet, denne forbedret kjøremønster, logistikk og trafikksikkerhet veldig mye. Vi fikk også en ny kalmar truck med vendbart sete som har forbedret WERA, flyt og sikkerheten.

HMS: TRI: 0 - Førstehjelpsskader: 10 – Sykefravær: 5,3%

Jeg vil takke alle tillitsvalgte i gruppestyrene, verneombud og alle medlemmer i foreningen for en kjempebra innsats og et godt samarbeid i løpet av 2023.

Jan Kåre Johannesen

Leder for Elektrolysene AP 18 og KTP, Katodeverksted og Anodemontasjene Ap 18 og KTP.

ÅRSRAPPORT FRA GRUPPESTYRET I PRESSBOLTSTØPERI

Gruppestyret i 2023 har bestått av :

Leder	Alf Ytreland/Henning Fylkesnes fra 06.11	
Nestleder	Mikkel Hettervik	(C-skift)
	Aleksandra Gunderstad	(F-skift)
	Hannah Ferkingstad	(Dagtid)
	Vernoika Broshaug/Ann Kristin Sjøen fra 31.07	(B-skift)
	Tor Håkon Mæland Vikse	(A-skift)
	Øyvind Østebøvik	(D-skift)
	Henning Fylkesnes/ Mikal A. S. Haugen fra 06.11	(E-skift)

Gruppestyret har avholdt 6 OU møter og 10 gruppestyremøter.

HMS/FRISKVERN

Synergirapporteringen for 2023 var på 1120 meldinger. 13 personskader og ingen TRI meldinger

Score på TRA var på 5.5% og WERA score på 6.2%.

Friskvernsmidlene har i år blitt brukt til svømmekort i Karmøyhallen, Golf på Avaldsnes og julemiddag på Mannes.

BEMANNING/PRODUKSJON/MARKED

Med et budsjett på 110 000 tonn, har 2023 vært et år med muligheter til å drive med heving av 5S- standard, samt heving av kompetansebilde i Pressboltstøperiet. Det ble produsert 126 600 tonn.

Det ble planlagt å ha opplæring i støping med LPC. Her har dagtidgruppen, med spesial kompetanse vært med og bidratt. Opplæringsløpet fortsetter i 2024.

I utgangen av 2023 har vi 74 operatører ute i drift, hvor 5 av disse er lærlinger.

Kompetanseheving i form av kompetansedager ble arrangert på Stord med et besøk på Hydro Husnes. Her ble vi godt mottatt og vist rundt på verket.

I oktober overtok Torleiv Ånensen som enhetsleder for Pressboltstøperiet.

Sentrale saker i 2023:

- Bemanning/kompetanse
- Varmestress
- Personskader
- Opplæring LPC
- Kompetansedager
- Hydromonitor

Til slutt vil jeg benytte anledningen til å takke alle verneombud og tillitsvalgte i gruppestyrene for en god innsats og godt samarbeid i året som gikk.

Henning Fylkesnes

Leder gruppe styre Pressboltstøperi

ÅRSBERETNING FRA OMRÅDE TRÅD 2023

Gruppestyret i 2023 har bestått av:

Leder	Odd Johan Odde	
Nestleder	Vegard Fagerland	
A Skift	Mithat Krncevic	
B Skift	Monica Sævdal	Even Langaker fra 01.07.
C Skift	Charlotte Vilhelmsen	Kristoffer Pettersen fra 01.07.
D Skift	Dagfinn Caspersen	Eirik Stueland fra 01.09.
E Skift	Vegard Steinsland	
F Skift	Rolf Kvinnesland	
Mekanisk	Vegard Fagerland	
Wire Mill	Odd Johan Odde	

Jeg har gjort det til en vane i årsberetningen å ikke gå i detaljer om året som gikk.

Om noen trenger eller ønsker detaljer så kan de få disse ved å henvende seg direkte til meg eller en av våre andre flinke tillitsvalgte i område Tråd.

BERETNING

Året som ligger bak oss har igjen vært ett år, ulikt alt annet vi har vært med på.

Denne gangen er det ikke Covid og annet negativt ræl, som har stått i sentrum, men heller en mengde positive saker og ting, som vi har gledet oss over og som vi forhåpentligvis vil fortsette å glede oss med i årene fremover.

De økonomiske utsiktene er nå så lyse, for vårt produktområde, at vi snart må bruke solbriller, for ikke å skade synet, så en så godt formulerte det. Sitat fra Ludvigsen utvalget (NOU 2015:8)

Årsaken er at året som ga Premium på produktet vårt, som vi aldri før har sett og hatt. Framtidsutsiktene for neste år marginer er like lyse.

I fjor kunne vi ha solgt 50% mer enn hva vi kan produsere, så har altså en utfordring på kapasitets siden her. I skrivende stund er også neste års produksjon solgt, også for neste år, med en særdeles god Premium for års tonnasjen.

Ett annet positivt innslag her er at cirka 67% av vår solgte tonnasje neste år er Reduxa, som også gir litt ekstra klingende mynt i kassen, og er med på å profilere vår stadig grønnere profil.

Vi er endelig tilbake til normalen etter noen år med pandemi, og i høst fikk vi avviklet 3 samlinger med hele avdelingen, minus Mekanisk, da det oppsto et havari på maskinen da de skulle være med oss. De reiser nå isteden til Stavanger 1. til 2. februar, og avholder sine dager.

Kompetansedagene ble avholdt på Sola Strandhotell, over 2 dager, og må betegnes som en suksess.

Vi har i året 2023 også i år unngått fraværs og TRI skader, og er fornøyde med det.

De relativt mange personskadene vi har hatt har ikke hatt potensiale for å kunne blitt til noe virkelig alvorlig. Det igjen betyr ikke at vi på noen måte er fornøyd med personskade antallet som vi fikk, og fokuset i 2024 er å øke trykket på vernearbeidet enda ett hakk.

Tillitsvalgtkonferansen ble avviklet på Sola, med tillitsvalgte fra hele metallverket til stede. Faglig meget godt innhold, fra egne krefter med Arne Martin, og blant annet fra Help advokatene, som kom ens ærend fra Oslo for å informere om hva denne innebar.

Selv fikk jeg også med meg HMS konferansen som ble avholdt i Stavanger i 2023.

Også i året som gikk og kommer, vil fokusert være på å forsøke å ta vare på den gode trivselen og resultatene av denne. Glade kuer melker best, sies det.

I året som gikk fikk vi i avdelingen blant annet avviklet en felles sammenkomst på Salteriet for alle ansatte i avdelingen.

Her sponset bedriften leie av lokalet, litt pizza og trubadur, resten holdt vi selv. Arrangementet var en ubetinget suksess, som forløp uten tull, og med høy allsangfaktor, som ett godt selskap i gode venners lag.

Nå er ikke fest og moro ensbetydende med trivsel, den kommer mer av hva vi gjør i det daglige, og også her har det vært framgang i 2023, med blant annet søkelys på utstyr for å lette arbeidsbyrden for den enkelte, forskjellige plasser i avdelingen.

Dette med trivsel er selvsagt også avhengig av ytre krefter som vi både kan og ikke kan, påvirke. Håpet om en ny linje og fremdriften her spiller selvsagt en rolle. Det jobbes det med sentralt i forening og lokalt i avdelingen med å få til dette, og i skrivende stund, ser det lovende ut.

Hydro Monitor har vi jobbet med, og er spente på når den nye undersøkelsen i 2024 vil vise, når den kommer i slutten av september.

I september/oktober starter vel også valgene på tillitsvalgte og verneombud for perioden 2025 - 2026.

De vil bli avholdt på følgende måte:

- Verneombud velges på skiftene.
- Tillitsvalgt er delt opp i 3 valg. Først velges en tillitsvalgt fra hver gruppe. WM, Mekanisk og alle skiftene.
- Så velges det en avdelingstillitsvalgt som velges fra en av vinnerne i gruppevalgene + sittende avdelingstillitsvalgt, om vedkommende ikke velger å trekke seg.
- Så velges en vara tillitsvalgt til slutt, sammen med en eventuelt ny vara tillitsvalgt fra skiftet eller gruppen som den nye avdelingstillitsvalgte kommer fra.

PRODUKSJON OG SALG

Produksjon og salg gikk litt så som så i 2023.

Vi produserte rett under budsjett plan da vi tok ned produksjon litt i 2023.

Årsaken var at vi trengte en lenger vedlikehold stans for å få på plass en del oppgraderinger i tillegg til vanlig vedlikehold.

På slutten av året fikk vi en uventet lageroppbygging, selv om varene var solgt. Kunder fikk problemer og vi hjalp til så godt det lot seg gjøre.

Vi kunne ha solgt mer i 2023, men produksjonen selger i dette markedet tradisjonelt året før, slik at når det ble en dupp i markedet, så var det vanskelig og får solgt det som våre kunder slet litt med å ta imot.

Kundene tok etter hvert det de hadde booket, etter litt tid, og det endte godt, med den heller store lageroppbyggingen og mangel på lagerplass gjorde at vi måtte ta ned produksjonen ytterligere.

Tiden ble brukt til heving av 5S standard i avdelingen, kursing, forebyggende vedlikehold, avvikling av feriedager med mer.

Produksjonene for 2024 er allerede solgt, og ifølge markedet så kunne vi ha solgt mye mer enn hva vi har produksjonskapasitet til å klare. Vi ble derfor også i år nødt til å si nei til kunder som ønsket tråd fra oss.

Dette er sånn sett gode nyheter med tanke på en ny fremtidig produksjonslinje, men likevel litt kjipt at vi ikke kan dekke kundenes behov for produktet vårt. Området tråd var i år med i Hydro sin overordnede plan som går på økt omsmelt av resirkuleringsmetall. Leveranse av sirkulasjonsmetall gjorde at vi ikke klarte måltallene for 2023 på omsmelt av resirkulert metall, men det er som kjent en ytre faktor som vi har liten påvirkning på.

Når vi nå får inn metall til resirkulering, så går dette nå mer eller mindre på skinner, etter at vi nå har fått gode rutiner på hvordan vi håndterer og bruker det. Flytmetall situasjonen er også ett litt sånn uforutsigbart problem som vi har slitt litt med i 2023, da mye på grunn av utenforstående påvirkning.

Det varierer litt med ordreinngangen i pressbolt, som igjen forplanter seg oppe hos oss.

Når de får inn hasteordrer så må vi til med ekstra mye tilsetning av kaldt metall, mens når de har lite ordrer inne, så sliter vi til tider med å ta unna eget internskrap.

Dette er noe vi kommer til å ta litt mer tak i i året som kommer.

STREIKEN

Vi ble lite påvirket av streiken som vi gjennomførte i 2023.

Litt kluss og uenighet om småting ble det selvsagt, men med tanke på at dette var relativt nytt for både tillitsvalgte og ledelse, så gikk det i likeste laget.

En del læringspunkter for begge parter var det, slik at om en slik situasjon skulle oppstå en annen gang, så vil vi være bedre rustet med bedre avtaler og større felles forståelse for hvordan vi løser de problemene som oppstår underveis.

Til slutt litt tørre tall. Antall saker: 90 saker har vi gått igjennom på gruppestyre måtene våre i 2023. Antall møter: vi har hatt 10 gruppestyremøter og 5 OU, hvorav 1 felles møte med VOF, som en sommeravslutning utenfor porten.

Odd Johan Odde

Avdelingstillitsvalgt Tråd

Tlf: 993 82 775

E-Mail: odd.johan.odde@hydro.com

OMRÅDE KAI OG LOGISTIKK

Tonnasje:

-Det ble lastet 295000 tonn div varer fordelt på 754 biler og 264 båter.

-Det ble losset 597000 tonn (inkludert oksid) fordelt på 52 biler og 182 båter

Forbedringer/investeringer:

-Ny førerhytte på Wisbech kranen.

-Ny utstyrsbod på Ro-Ro kai.

-Ny Volvo hjullaster.

Bemannning (fast ansatt):

- 26 operatører + 1 lærling

- 4 stk. administrasjon

3 stk. med midlertidig kontrakt fikk fast jobb i løpet av året.

Sosialt/friskvern:

I juni hadde vi en sosial sammenkomst på Blikshavn med leirdueskyting og middag. Solen skinte og det ble en vellykket dag.

I slutten av året ble det også noen aktiviteter som ble avsluttet med julemiddag på kvelden

Atle Medhaug

ÅRSRAPPORT FRA KLUBBSTYRET I SPEIRA

KLUBBSTYRET HAR I 2023 BESTÅTT AV:

Ingunn Hansen		Leder
Jan Åge Johansen	Pakkavdeling	Nestleder
Trond Madsen	C4	Sekretær
Nina Larsen		Hovedverneombud
Tom Simon Gregersen	B4	
Abdissa Hailo	D4	
Linda Høyvik	Skipning	
Leif Inge Mjånes	A6	
Kristian Georgsen	B6	
Idar Mathiassen	C6	
Caroline Hansen	D6	
Bjørn Aarø	E6	
Leif Vea	F6	
Odd Magne Andreassen	Dagtid BS	
Elisebeth Thoresen	Dagtid KV fra juni	
Sven Owe Nilsen	Merkantil, fra november	Trond Eirik Hansen

BU 2023:

Alle tillitsvalgte

AMU 2023:

Nina Larsen
Ingunn Hansen

Vara:

Håvard Heimvik
Jan Åge Johansen

AKAN HOVEDKONTAKT:

Nina Larsen

Speiraklubben har i 2023 hatt 11 klubbstyremøter, samt ekstra klubbstyremøter i forbindelse med lønnsoppgjøret/streiken og i forbindelse med at ledelsen sa opp alle skift- protokoller i Valseverket. I tillegg har vi hatt 6 BU-møter.

FU hadde flere møter med ledelsen ifm:

- streiken
- sanksjonsmuligheter
- ledelsens oppsigelse av alle skift-protokoller (disse drøftelsene fortsetter i 2024).
- vasketid (disse drøftelsene fortsetter i 2024).

FU har også hatt drøftelsesmøter når det gjelder Ferie og avspaseringsavtalen for 2024 for 2-skift, 2-skift m/helg, 5-skift og 4-skift, og uttak av ferie i slutten av året. Foreningen mener at ferieuttak må være frivillig.

Speira lokale lønnsforhandlinger:

Forhandlingsutvalget fra AKF Speira-klubben: Ingunn Hansen, Jan Åge Johansen og Trond Madsen. Fra bedriften: Edle Bøyum (HR BP), Pål Tage Endresen (fabrikksjef) og Nikolai Lund Rauan (økonomisjef). Vi kom til enighet både på de på tariff og på de individuelt avlønna. Kravene vi hadde med oss fra styret og medlemsmøtet ble oppnådd.

MARKED/RESULTATER:

Produksjonsbudsjettet for 2023 var på 80.000 tonn, mens vi endte ut med totalt pakket 70.391 tonn, 9.609 tonn under budsjett. I særlig fjerde kvartal 2023 opplevde vi en betydelig redusert ordre mengde.

Det har vært sterkt press på priser i markedet, mye er styrt av sterk konkurranse fra tyrkiske verk som har styrket sin kapasitet.

De økonomiske resultatene i 2023 har på den andre siden vært høye, og 2023 går inn i rekken som det nest beste året til Valseverket.

Dette er en meget god prestasjon i et så utfordrende år som 2023. Resultatet påvirkes positivt av fortsatt høye marginer samtidig som gassprisene har gått ned fra 2022-nivået.

Vi måtte dessverre også i år ta ut restferie/avspasering i slutten av året, AKF mener at uttak av ferie/avspasering må være frivillig.

Disse sterke resultatene i 2023 har lagt grunnlag for at vår eier KPS Capital Partners Ltd kunne godkjenne nok en ny storinvestering med en kostnadsramme på 38 millioner kroner, denne gang investeres det i ny slipemaskin.

Dette er en strategisk investering for oss, som styrker vår robusthet. Investeringen sørger for at vi får økt kapasitet og at vi skal levere produkter av høy kvalitet med stor leveringspresisjon til våre kunder. Den nye slipemaskinen er allerede bestilt, og estimert leveringstid er i begynnelsen av 2025.

Bonusutbetaling (STI) til ansatte er ikke fastsatt i skrivende stund.

SENTRALE SAKER I 2023:

- HMS
- Bemanning
- Overtidsbruk
- Operatørtilllegg KL6
- Forslagsvirksomheten/Forbedringsarbeid
- Lærlinger
- IA-arbeid, sykefravær
- Friskvern (Hel & Frisk)
- Ferie og avspaseringsavtale 2-, 4 -skift og 5 -skift (2024)
- Ledelsen sa opp alle skifteprotokoller, drøftelser rundt 2 -skift, 2- skift/m helg, 4 -skift, 5- skift og 6- skift
- Garderobebytte Båndstøp.
- Vasketid.
- Sanksjonsmuligheter
- Lønnsoppgjør sentralt.
- Streik
- Lønnsoppgjør lokalt, på tariff og individuelt.
- Medlemsmøte.
- Årsmøte

6-SKIFTPLAN:

31.januar 2022 gikk Speira og Hydro over til ny 6-skiftplan. I løpet av høsten hadde vi en evaluering av skiftplanen, og det var et klart ønske fra flertallet om at vi ville tilbake til den «gamle» skiftplanen. Etter avklaringer i møter mellom ledelsen og beredskapen, gikk vi tilbake til «gammel» skiftplan i mars 2023.

Sanksjonsmuligheter:

Etter lønnsoppgjør i 2022 skulle alle lokale parter vurdere om lokale sanksjonsmuligheter kan gjennomføres i den enkelte bedrift

Vi har hatt flere møter med ledelsen i Speira om Lokale sanksjonsmuligheter.

Vi ble til slutt enig om at det er teknisk mulig med lokale sanksjoner, men forholdsmessigheten er vi ikke enig i.

Vi mener at om en f.eks. går ned 20% i produksjon i bedriften tilsvarende ned, så er forholdsmessigheten ivaretatt. Her er ledelsen uenig, de mener det vil svekke vårt omdømme mot marked. (Som f.eks. tap av markedsandeler, kundeloyalitet)

Foreningen hevder at tiltakene skal «svi» like mye for de ansatte som bedriften. På kort sikt er det mulig å beregne dette, men ledelsen mener bedriften vil lide mer av ringvirkninger og tap av omdømme på lengere sikt. Dette viser at foreningen og ledelsen oppfatter begrepet forholdsmessig ulikt.

Vi har sendt inn vår konklusjon til Norsk Industri innen fristen 31.12.2023.

Vasketid:

Under lønnsoppgjøret i 2022 var et av kravene våre vasketid, og vi fikk en protokolltilførsel om at partene er enige om å utrede behov for vasketid iht Elektrokjemisk overenskomst §1,f.

Etter gjentatte purringer fikk vi endelig i gang forhandlingsmøter rundt vasketid, første møte var 6 oktober 2023.

Ingunn Hansen, Jan Åge Johansen og Nina Larsen var med i forhandlingene fra vår side.

Kravet vårt er at alle som må ta på seg arbeidstøy skal ha Vasketid. Vi refererte blant annet til elektrokjemisk overenskomst, farlige stoffer og om andre på denne overenskomst som har vasketid.

Etter flere møter klarte vi bli enige om 10 min (4 dager) vasketid til alle som må ta på arbeidstøy. Dette gjelder alle på Elektrokjemisk Overenskomst.

Fra 1.desember valgte ledelsen å si opp alle skifteprotokollene. Begrunnelse for dette var at de ville ha vasketid inn i protokollene. Protokollene har 3 måneders oppsigelsesfrist. Vi klarte ikke komme til enighet før året var omme, vi fortsetter arbeidet her ut i 2024.

Hvordan de forskjellige gruppene skal få vasketiden er enda uklart, alternativene er:

1. Dusje i arbeidstid
2. Avspasering
3. Betaling

AKF SPEIRA KLUBBEN

AKF Speira Klubben hadde medlemsmøte 01.06.2023. Medlemsmøte i kantine 2 (Seaside) 16 medlemmer var til stede.

Tema på medlemsmøte var tariff, Ingunn hadde gjennomgang av tidsplan for de lokale lønnsforhandlinger. Gikk også gjennom krav som var kommet inn til klubbstyret, etter en god diskusjon fikk FU mandat til å ta med seg inn i forhandlingene.

Speiraklubbens forhandlingsutvalg består av leder, nestleder og sekretær.

HMS

HMS-tallene for 2023.

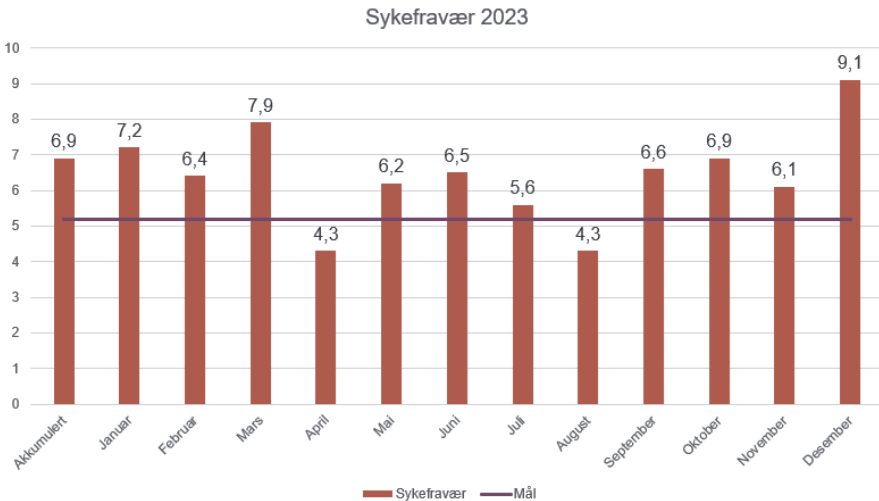
Antall innmeldte saker i IMS uten personskader (Skadefri/Brann/Ytre miljø/Security): 3770

Saker med helse-/personskader 24 stk fordelt på:

- Alvorlig (TRI)/ Alvorlig: 1
 - Kuttskade i hake etter fall på isen (3 sting)
- Førstehjelp/ Moderat: 10
 - Fall til lavere nivå (KV)
 - Kutt i lillefinger (BS)
 - Brannskade på håndledd (BS)
 - Klemte finger under valsejustering (BS)
 - Overtråkk (BS)
 - Klemskade på hånd under sprøytejustering (BS)
 - Forslått tommel under arbeid med vasselager (BS)
 - Hoste, tung i bryst og slim i hals etter mye eksos i hall (KV) (Helsesak)
 - Ubehag etter eksos i hall (KV) (Helsesak)
 - Brannskade på finger (BS)
- Liten/ Mild: 13
 - Snublet i fortauskant og falt (KV)
 - Mistet balansen og falt (KV)
 - Klemte/slått finger fra kjettingsslings (BS)
 - Kutt i tommel (KV)
 - Klemskade på hånd fra kjettingsslings (BS)
 - Fall under måkeangrep, skrubbsår i hånd (KV)
 - Vridning i kne (KV)
 - Klemte 2-3 fingertupper (Prosjekt)
 - Liten stripe i ansiktet da strappeband glapp (BS)
 - Rift i huden etter fjerning av løs ende (KV)
 - Slag mot lillefinger- tok seg for når snublet (KV)
 - Liten rift i finger ved arbeid på fastmontert kniv (KV)
 - Smerte og hevelse i fingre etter at fingre hang fast i dørhåndtak (Forsyning)

HELSE:

Sykefravær: 6.9%



Grunnet et høyt sykefravær i 2023, vil fokus rettes mot sykefraværsoppfølging også i 2024.

WERA:

Vi har ikke hatt en optelling på Wera forbedringene i 2023. Vi har utført flere forbedringer, men har ikke klart å redusere røde risikoer ned til gule/grønne.

AMU:

6 møter gjennomført i henhold til plan

MILJØ/BÆREKRAFT:

- Vi har lukket avviket som ble avdekket under tilsynet fra Miljødirektoratet og fått på plass måling av utslipp fra oljeutskillere.
- Utført internrevisjoner for kjemikaliehåndtering i avdelingene
- Utført årlig arbeidsmiljømålinger på oljedamp, oljetåke og VOC – flere tiltak er iverksatt for å redusere VOC/ inneklime i hall.
- Støperiet har hatt støvmålinger fra skorstein i forbindelse med RSI skrap og «granulat».
- Norsk Energi har utført energikartlegging for Speira Karmøy. I tillegg til energikartleggingen inneholder rapporten forslag til fokusområder og tiltak for energieffektivisering som del av resultatet.
 - Energieffektiv belysning
 - Utnytte overskuddsenergi til oppvarming
 - Forvarming av kaldtmetall
 - Optimalisering glødeovner
 - Energieffektiv ventilasjon

FRISKVERN I KRM (Hel & Frisk)

Hel og frisk aktivitetene i 2023:

- -Vi hadde ansatt samling På MM i Kopervik i oktober, bra oppmøte.
- -Kino for ansatte m/familie, Julefilm Karmøy kino.
- -Vi hadde litt penger igjen av hel og frisk budsjettet, disse gav vi til Godhetssentralen.
- -KRM hadde i år julebord på Maritim i Haugesund (uten følge). Julebordet var på 3 forskjellige datoer, slik at skulle passe for alle skift.
- Alle ansatte fikk også T-skjorte i sommergave og pose med diverse spiselig til jul.

FREMTIDSUTSIKTER FOR 2024

Utsiktene for 2024 tilsier fortsatt høye kostnader og usikkerhet knyttet til etterspørsel og marginer. Fokus på kostnadsbesparelser vil fortsette som i tidligere år.

Det vill fortsatt være økt fokus på arbeidskapital og reduksjon av lagerbeholdning i 2024.

Samtidig går vi inn i et år der vi skal øke mengden av skrap som vil gi oss en god metallbesparelse.

Fra sentralt blir det også i 2024 fokus på MCO 2.0 (optimalisering av metallkostnader) og NEXT (generelle kostnadsbesparelser).

CO2-avtrykket blir stadig viktigere for oss og kundene våre. Med Russlands krig mot Ukraina sluttet vi å kjøpe kaldmetall fra Russland i 2022, produsert med vannkraft.

Vi kjøper nå metall fra andre steder, med et høyere CO2-avtrykk. Vi jobber med alternativer for å redusere vårt CO2-avtrykk, blant annet ved å ta inn mer skrap.

AOP (budsjett) for 2024 består av salgsvolum på 75.000 tonn, snitt margin på 935 EUR/tonn og en EBITDA på 11,1 mEUR.

Til slutt vil jeg takke alle tillitsvalgte, verneombud og medlemmer i diverse arbeidsgrupper og utvalg for god innsats og et godt samarbeid i året som gikk.

Ingunn Hansen

Leder, Speiraklubben

BILFINGER

Gruppestyret har bestått av
Kåre Fossdal, leder
Arnleiv Dyrland
Aleksander Hetland

2023 har vært nok et år med høy aktivitet og vi har nå passert 150 ansatte på Karmøy.

I tillegg til arbeid inne i industriparken har mange vært på reiseoppdrag offshore og hos industrikunder rundt i Norge.

Det er også i år investert betydelige summer i oppgraderinger av utstyrspark og lokaler, bl.a. ny fres på Maskinering, ny billøfter til kjøretøyverkstedet, samt oppgradering av lokaler på Elektro. Programmet med oppgradering belysning fortsatte i -23 med utskiftning av lys til intelligent ledbelysning. Utskifte av en mengde varmpumper har ført til et bedre inneklima.

Investeringene i belysning, ventilasjon og oppvarming har ført til 30% redusert strømforbruk i -23 ifht tidligere år.

I forbindelse med inspeksjonstjenester har vi begynt å jobbe med anvendelse av kunstig intelligens.

I 2023 har vi vært tung involvert i forbedringsprosjekt sammen med Hydro ifbm vedlikeholdsprosessen.

Rammeavtale på støperi og omforing med Hydro ble fornyet frem t.o.m 2027.

For gruppestyret

Kåre Fossdal

Årsrapport 2023

Leder/sekretær: Trygve Eriksen
Nestleder: Arvid Seljestokken
Kasserer: Monika A. Vaka.
Styremedlem: Else Marie Rossebø
Styremedlem: Svend Owe Nilsen
Styremedlem: Rolf Sagstad
Styremedlem: Trond Eirik Hansen
Styremedlem: Hein Sandhåland

Revisor: Ola Olsen

Valgkomité: Ola Olsen (leder)
 Arvid Seljestokken
 Atle Løndalen

Navn og avdeling/bedrift	Funksjon,
Driftslab. Trygve Eriksen	Tillitsvalgt, styreleder
MM – Monika A. Vaka	Styremedlem + kasserer
IS/IT – Arvid Seljestokken	Tillitsvalgt, + styrets nestleder
SAP/GBS Else Marie Rossebø	Tillitsvalg, styremedlem
Speira – Svend Owe Nilsen	Styremedlem
Speira – Trond Eirik Hansen	Tillitsvalgt, styremedlem
Marine Aluminium – Rolf Sagstad	Tillitsvalgt, styremedlem
Bilfinger – Hein Sandhåland	Tillitsvalgt, styremedlem

Roller og deltagelser:

Trygve Eriksen:

Gruppeleder Merkantil Faggruppe. Observatør AKF Hydroklubben. Leder i Afrikakomiteén. Styreleder i stiftelsen Norsk Hydro feriesteder. LO i Nord Rogaland. Forbundets konferanser og tillitsvalgtkurs. Styre- og tillitsvalgtseminarer.

Arvid Seljestokken:

Leder av valgkomiteén AKF. Vara for Trygve til AKF/AKF Hydroklubben. Forbundets konferanser og tillitsvalgtkurs. Styre- og tillitsvalgtseminarer.

Monika A. Vaka:

Styre- og tillitsvalgtseminarer.

Else Marie Rossebø:

Styre- og tillitsvalgtseminarer.

Svend Owe Nilsen:

Styre- og tillitsvalgtseminarer. AKF Speiraklubben

Trond Eirik Hansen:

Styre- og tillitsvalgtseminarer. AKF Speiraklubben

Rolf Sagstad:

Styre- og tillitsvalgtseminarer. Marine Aluminium & Uptime

Hein Sandhåland:

Styre- og tillitsvalgtseminarer.

Gruppestyre-, tillitsvalgt-, og medlemsmøter.

Det er gjennomført 3 ordinære styremøter i perioden. I tillegg er det jobbet godt med saker via e-post. Det ble gjennomført kortkurs i avdelingen 20. – 22. april. Kurset var på Kronen Gaard Hotell i Sandnes. Opplegget ble gjennomført i samarbeid med klubben på Vækerø. Vi var 8 deltagere. Opplegget har vært planlagt lenge, men utsatt flere ganger på grunn av nedstengingene i pandemien. Like i forkant av kurset, var streiken i det sentrale lønnsoppgjøret et faktum. Vi valgte å gjennomføre kurset, men ble 4 deltagere færre enn planlagt, vi skulle vært 12.

Styremedlemmenes funksjonstid er to år:

Leder/Sekretær: Trygve Eriksen, (På valg i 2024)

Nestleder: Arvid Seljestokken

Kasserer: Monika Aline Vaka, (På valg i 2024)

Styremedlem: Else Marie Rossebø

Styremedlem: Sven Owe Nilsen, (På valg i 2024)

Styremedlem: Trond Eirik Hansen, ny fra november 2023

Styremedlem: Rolf Sagstad, (På valg i 2024)

Styremedlem: Hein Sandhåland, ny i 2023

MERKANTIL FAGGRUPPE:

Alle medlemmer i AKF som innehar stillinger på administrative og tekniske nivåer, stab- og støttefunksjoner, vil være omfattet av gruppens tilbud og aktiviteter.

Sammensetning av den merkantile faggruppen gir styret litt særegne utfordringer, vår målgruppe er ansatte i alle deler av bedriftenes avdelinger, drift og administrasjon. Foreningen organiserer på alle nivåer i bedriften. Vertikal organisasjonsrett for landbasert industri er fortsatt en kampsak for forbundet, den er ikke fullt ut akseptert hverken innad i LO eller i alle forbundets medlemsbedrifter.

Monika A. Vaka:

Styre- og tillitsvalgtseminarer.

Else Marie Rossebø:

Styre- og tillitsvalgtseminarer.

Svend Owe Nilsen:

Styre- og tillitsvalgtseminarer. AKF Speiraklubben

Trond Eirik Hansen:

Styre- og tillitsvalgtseminarer. AKF Speiraklubben

Rolf Sagstad:

Styre- og tillitsvalgtseminarer. Marine Aluminium & Uptime

Hein Sandhåland:

Styre- og tillitsvalgtseminarer.

Gruppestyre-, tillitsvalgt-, og medlemsmøter.

Det er gjennomført 3 ordinære styremøter i perioden. I tillegg er det jobbet godt med saker via e-post. Det ble gjennomført kortkurs i avdelingen 20. – 22. april. Kurset var på Kronen Gaard Hotell i Sandnes. Opplegget ble gjennomført i samarbeid med klubben på Vækerø. Vi var 8 deltagere. Opplegget har vært planlagt lenge, men utsatt flere ganger på grunn av nedstengingene i pandemien. Like i forkant av kurset, var streiken i det sentrale lønnsoppgjøret et faktum. Vi valgte å gjennomføre kurset, men ble 4 deltagere færre enn planlagt, vi skulle vært 12.

Styremedlemmenes funksjonstid er to år:

Leder/Sekretær: Trygve Eriksen, (På valg i 2024)

Nestleder: Arvid Seljestokken

Kasserer: Monika Aline Vaka, (På valg i 2024)

Styremedlem: Else Marie Rossebø

Styremedlem: Sven Owe Nilsen, (På valg i 2024)

Styremedlem: Trond Eirik Hansen, ny fra november 2023

Styremedlem: Rolf Sagstad, (På valg i 2024)

Styremedlem: Hein Sandhåland, ny i 2023

MERKANTIL FAGGRUPPE:

Alle medlemmer i AKF som innehar stillinger på administrative og tekniske nivåer, stab- og støttefunksjoner, vil være omfattet av gruppens tilbud og aktiviteter.

Sammensetning av den merkantile faggruppen gir styret litt særegne utfordringer, vår målgruppe er ansatte i alle deler av bedriftenes avdelinger, drift og administrasjon. Foreningen organiserer på alle nivåer i bedriften. Vertikal organisasjonsrett for landbasert industri er fortsatt en kampsak for forbundet, den er ikke fullt ut akseptert hverken innad i LO eller i alle forbundets medlemsbedrifter.

SAKER FRA GRUPPESTYRET:

Status «Brunosten»: I begynnelsen av året kommer det en bevilgning på 20 millioner til oppussing/vedlikehold på fabrikkene. Det meste av dette gikk til sårt tiltrengt oppussing av garderobehol, flott – men.. Gruppetyret stiller store spørsmål til hvorfor det ikke bevilges mer penger når behovet for oppussing/vedlikehold er så påtagende som det faktisk er – og etter et år med rekordoverskudd? Kontorsituasjonen i «Brunosten» er nærmest væravhengig! Det lekker vann, det er trekk og dårlige lysforhold/solskjerming. Det gjøres noen utbedringer, men ikke på langt nær fullgodt. Situasjonen tas opp på ny på slutten av året, i det nystartede OU6. Her avklares det at det ikke finnes noen «generalplan» for en fullstendig oppussing, men at akutte behov må meldes inn til Teknisk – som utfører nødvendig vedlikehold fortløpende. I samme OU møte kommer det opplysninger fra HR at det foreligger en langtdsplan for 4. etg. i «Brunosten» Etasjen er tenkt som et «konferansesenter» «Newton-rom» Fremtidens miljøløsninger – en grønn etg. I samme møte kommer det også opplysninger om dårlige kontorer i lavbygget, hvor PHC er plassert.

OU6: Merkantil Faggruppe har lenge etterlyst et eget Områdeutvalg for administrasjon. Endelig tas det en beslutning i BU om at dette utvalget igjen skal etableres. På slutten av året samles et utvalg fra ledelsen og tillitsvalgte til et konstituerende møte. Vi skaffer oss en oversikt over aktuelle avdelinger og deltagere og det kalles inn til første ordinære møte 11. januar 2024. OU6 skal ha samme mandat som de øvrige områdeutvalgene, med fokus på arbeidsmiljø, HMS og velferd. Foreløpig ser utvalget ut som følger:

Representant	Vara	Rolle/forening	Avdeling/lokasjon
Trygve Myhre	Eivind Skeie	Ledelse/Leder	Lavbygg – adm. Økonomi
Knut Dagfinn Mjåseth	Sara Tjøsvoll	Ledelse	Lavbygg - PHC
Leif Tore Larsen	Tommy Bygnes	Ledelse	Teknisk, Infrastruktur
Evy Anne Fostenes	Thor-Gunnar Velde	Ledelse	Teknisk, 2 & 3 etg. Brunosten
Kathrine Lund	Jens Inge Ve	Ledelse	Teknisk, Infrastruktur
Geir J. Clementsen	Geir Høines	Ledelse	HMS avd
Annette Høines	Solveig A. Bark	Tekna	HMS avd
Ann-Britt Kallevik	Randi H. Flesjå	IE/FLT	Lavbygg - PHC
Thomas Stokke	Bjarne Hauge	IE/FLT/ALT	IS/IT
Trygve Eriksen	Olve Sund	IE/FLT/ALT Nestleder, sekretær	R&D, GBS HR, Forsyning, Driftslab, T
John Bendik Torvestad		NITO	Teknisk, 2 & 3 etg. Brunosten
Carl Ørjan Ørjansen		Lederne	Teknisk, 2 & 3 etg. Brunosten
Margunn Sundve		Observatør	AKF

Kortkurs i avdelingen: Som nevnt innledningsvis ble det gjennomført kortkurs i avdelingen, 20. – 22. april. Mye av fokuset for kurset var lagt på funksjonærenes plass i forbundet og lokalforeningen. Det er ikke til å skyve under en stol at medlemsgruppen er mye mindre i antall i forhold til de store produksjonsmiljøene. Ikke desto mindre er det forbundets klare målsetning at ansatte i administrasjon, og de mange varierte miljøene innen stab- og støttefunksjoner, er et satsingsområde. Dette gjenspeiles også av prosessen som gikk gjennom store deler av året, hvor Industri Energi og Forbundet for ledelse og teknikk gjennomførte en prosess om et mulig samarbeid. Som kjent endte dette opp med dannelsen av et nytt storforbund like før Jul. Et resultat fra kortkurset er forslaget til en ny vervebrosjyre for funksjonærene. Vi ønsker å bruke denne lokalt, men håper også det nye forbundet vil komme på banen i 2024, med økt fokus på dette området.

Reguleringsarbeidet: Gruppestyret leverer alltid relevante innspill til lønnsforhandlingene og bidrar på denne måten til det som til slutt blir årets reguleringer.

Gruppestyret har gjentatt vårt viktigste krav til årets oppgjør i den lokale delen av forhandlingene: All betaling for utført arbeid skal være pensjonsgivende inntekt. Dette innebærer alle former for vakttillegg, skifttillegg og overtid. Vi kommer til å jobbe med dette kravet til det blir innfridd, det vil ha stor betydning for våre fremtidige pensjoner.

Andre saker:

- Catalyst 2: Store omstillingsprosesser har konsekvenser for mange ansatte i vårt område. Merkantil har fremmet en sak for ledelsen i Hydro. Slike prosesser må evalueres i etterkant, slik at vi kan lære av feil og skaffe oss verdifull innsikt i hva som egentlig gikk bra.
- Hydros reisepolisy: Enkelte sider ved Hydros nye reisepolisy slår dårlig ut for et lite antall av våre kollegaer. Hydro har som mål å være en bedrift hvor mangfold er viktig. Noen av våre kollegaer med arbeidssted i Norge, har sin familie og hjemsted i andre land. Reglene for arbeid på fritid og mulighet til hjemmekontor, legger ikke til rette for denne situasjonen

ALT Forbundet: Til slutt må vi ta med den siste oppdateringen rundt situasjonen til ALT. Som et resultat av dannelsen av IE&FLT, vedtok et ekstraordinært landsmøte i ALT, 12. januar 2024, at forbundet avvikles. Vedtaket innebærer et umiddelbart arbeid med å overføre resterende lokalforeninger og medlemmer i ALT til IE&FLT og/eller andre forbund – med målsetning om avvikling av forbundet så snart som mulig, senest 31. mars 2024. Dette handler om ca. 250 medlemmer i ALT, medlemmer som har hatt dobbelt medlemskap i ALT og IE – men ikke vært medlemmer i LO.

For oss i Hydro, Speira, Bilfinger og for så vidt også hos Marine Aluminium, betyr dette en endring. ALTs 460 opphører og er bare gyldig til utløpet av perioden 30.06. 2024. Marine og Uptime får mest sannsynlig en helt grei overgang til den gamle avtalen til FLT for tekniske funksjonærer. Mens for de andre tre bedriftene blir det spennende å se hvordan dette løser seg. Vi har vært i kontakt med ledelsen i Industri Energi med spørsmål knyttet til disse utfordringene. Dessverre har vi ikke så mye å melde annet enn at det jobbes med saken. Utfordringen er tre særavtaler, en i hver bedrift, som ikke lengre kan basere seg på ALTs 460. Disse særavtalene ble i sin tid laget da Industri Energi forvaltet ALTs 460. Dette ble ikke videreført ved hovedforfallet i 2016. Vi får komme tilbake til dette når vi vet mer..

Marine Aluminium/ Uptime: Rolf Sagstad: 2023 ble ett mer «normalt» år, da med tanke på situasjonen vi hadde i Europa i 2022. Større ro/forutsigbarhet i markedet. Et år med stor aktivitet for både Marine Aluminium og Uptime. God ordretilgang og flere nyansettelser i begge selskapene.

Barnehagen: Fra styreleder, Ola Olsen har vi fått følgende oppsummering: Eventyrhagen har hatt god drift med ett lite overskudd og positiv kontantstrøm. Det er svært godt trykk i søknadsmassen og barnehagen har god dekning både med hensyn til barn og lovfestet bemanning. Barnehagen har lavt sykefravær og

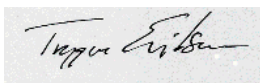
medarbeiderundersøkelsen viser svært god trivsel blant de ansatte. Foreldreundersøkelsen (hvor godt fornøyde foresatte er med barnehagen) gav en score på 4,9 av 5 som kort og godt er fantastisk. 2024 forventes å bli omtrent som 2023 økonomisk sett.

Speira: Se AKF Speiraklubben sin årsberetning

Bilfinger: Se AKF Bilfingerklubben sin årsberetning

Afrikakomitéen: Se egen rapport.

Håvik 14. januar 2024
For Merkantil Faggruppe
Trygve Eriksen

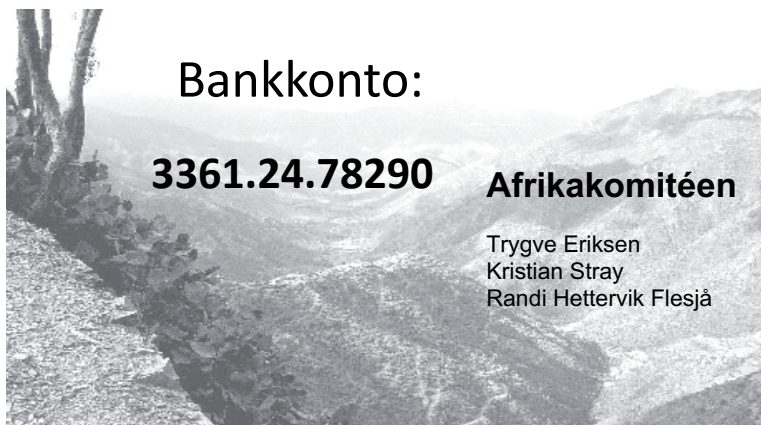


AFRIKAKOMITÉEN, 2023

Enda et år har gått i samme rolige tempo som 2022. Kampanjen vi informerte om i fjor, med ny vervekampanje på fabrikkene er enda ikke gjennomført. Vi er nå i en ny prosess, hvor Kirkens Nødhjelp lager en vervebrosjyre til de ansatte på Karmøy. Vi vil gjøre et siste forsøk på å blåse liv i prosjektet igjen. Vi håper brosjyren fra KN vil være klar til distribusjon i løpet av våren 2024. De givne som nå deltar via vår konto i Skudenes & Aakra Sparebank, vi får beskjed fra oss når det nye opplegget i KN er klart.

Vi lar vår lokale konto fortsatt stå åpen, til den nye i KN er oppe og går.

Afrikakomitéens nye bankkonto – **legg inn fast trekk via nettbanken, så er dere igjen med i vårt flotte prosjekt** 😊



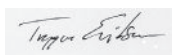
Bankkonto:

3361.24.78290

Afrikakomitéen

Trygve Eriksen
Kristian Stray
Randi Hettervik Flesjø

For Afrikakomitéen
Trygve Eriksen.



INTERNE UTVALG I AKF

(S) STYRET I VELFERDSKASSEN 23

Margunn Sundve, Therese Krokedal, Per Frode Johansen

(S) REDAKSJONSKOMITE ALNORARBEIDEREN

Arbeidsutvalget

(Å) FREDSKONTAKT

Nestleder I AKF

(Å) FANEBÆRERE

Leder, Nestleder, Sekretær

(Å) FORSIKRINGSUTVALGET 23

Arbeidsutvalget

(Å) KOMPETANSEUTVALGET 23

Jan Åge Johansen, Margunn Sundve, Arvid Seljestokken

(Å) DATAUTVALGET 23

Roald Alsaker, Nina Larsen, Kåre Fossdal, Jan Åge Johansen og Arvid Seljestokken(konsultativ)

(S) FESTKOMITEEN 23

Ingunn Hansen, Margunn Sundve, Therese Krokedal, Kåre Fossdal, Kasserer(konsultativ)

(Å) UNGDOMSUTVALGET 23

Camilla H.A. Apeland (Leder), Emily Kvalavåg (Nestleder), Kristoffer Hemnes (Kasserer), Benedicte Sakkestad, Asgeir Johnsen, Futsun Mebrathu, Simen Ådland og Benjamin Ocaya

(S) ARKIVUTVALGET 23

Odd Johan Lohne Odde, Roald Alsaker, Helge Syre

(Å) REVISORERE 23

Torbjørn Brekke

Helge Syre

(Å) STIFTELSEN KF ANSATTES BARNEHAGE 23/24

Kari Kaldheim, Roald Alsaker, Ola Olsen

(S/GS) VALGKOMITEEN 23

MERKANTIL: Arvid Seljestokken, leder

SPEIRA: Helge Syre

BILFINGER: Arnleiv Dyrland

HYDRO: Vegard Fagerland

VARA

Per Arne Rosenberg

Hein Sandhåland

VARA

Else Marie Rossebø

Odd Magne Andreassen

Irene Sunde

Styret: Odd J.L. Odde

Henning Fylkesnes

(S) = valgt av styre i AKF

(Å) = valgt på årsmøte i AKF

(S/GS) = valgt av styre i AKF og valgt av gruppestyrene

STYRETS FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN

1. Ingen har rett til ordet mer enn 2 ganger i samme sak.
Taletiden begrenses til 5 minutter første og 3 minutter annen gang.
Dirigenten har - når han finner det påkrevet rett til å foreslå ytterligere begrensning og til å foreslå strek satt ved de inntegnede talere.
2. Til forretningsorden gis ingen ordet mer enn 1 gang under hver sak, og høyst 1 minutt.
3. Talere skal tale fra den dertil bestemte plass i salen.
4. Forslag skal leveres skriftlig til dirigenten og være undertegnet av forslagsstiller.
Forslag kan ikke tas opp eller trekkes etter at det er besluttet satt strek.

VI OPPFORDRER VÅRE MEDLEMMER TIL Å STØTTE OPP OM VÅRE ANNONSØRER!



REMA 1000

**Bygnes
SENTER**

Velkommen til en hyggelig handel hos Rema Bygnes
Det enkle er ofte det beste.
Du finner oss i Bygnes senter i Kopervik
Telefon: 52827480

ÅPNINGSTID: MANDAG - LØRDAG KL 07.00 - 23.00



O.HANSEN & SØNNER AS
Maskinentreprenør og Transportforretning

Hydroveien 160, 4265 Håvik - Tlf: 48 32 4000 - Epost: postmaster@o-hansen.no

www.o-hansen.no



BLOMSTEN

Inger Hoyvik

Raglamyrveien 5, 5536 Haugesund

post@BlomstenIH.no

52 71 73 55 / 99 73 60 66 / 46 78 77 22

BIKE **BROTHERS**

– stedet for deg som sykler!

Besøk www.bikebrothers.no!

Du finner oss i Combisenteret på Raglamyr, tlf 51 30 30 60.



KARMØY **TRYKKERI**

**karmtrykk.no | 52 84 86 86 | post@karmtrykk.no |
Fotveien 3, Bygnes, 4250 Kopervik**



STEINSPRUT ELLER NY FRONTRUTE?

- ✓ Kostnadsfri reparasjon*
- ✓ Time på dagen
- ✓ Lokalt i hele Norge



*ved kasko eller delkasko

bilglass.no

090 09



Foto: Camilla Johansen

2. rekke fra venstre: Oddbjørn Mjølhus, Bjarne Didriksen, Elisabeth Thorsen, I
fra venstre: Tommy Ottosson, Karl Ove Hochheim, Helge Olsen, Margunn Su
(representant fra IE)



Monica Hetland Bygnes, Helge Syre, Guttorm Jansen, Morten Høines. **1. rekke**
Andve (leder AKF), Jan Kåre Johannesen, Ståle Løklingholm, Ommund Stokka



Foto: Camilla Johansen

2 rekke fra venstre: Karl Willy Askildsen, Bjørn E. Alvestad, Per Magne Hemm
Martinsen, Jan Åge Johansen, Jan Konrad Mentzoni, Margunn Sundve (leder AK



es, Jon Blytt, Mardon Kallevik, Alf Inge Kalve. **1 rekke fra venstre:** Sten Roar (F), Richard Våga, Aksel Eikeland, Ommund Stokka (representant fra IE).



STYRET I ALNOR KJEMISKE FAGFORENING 2023

Fra venstre: Jan Åge Johansen, Jan Kåre Johannesen, Margunn Sundve, Kåre Fossdal, Ingunn Hansen, Per Frode Johansen, Therese Krokedal, Odd Johan Lohne Odde